**Anexa nr. 3**

la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului

în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

**GRILA DE NOTARE A PROBEI DE TIP INTERVIU**

|  |  |
| --- | --- |
| Titlul proiectului: |  |
| Cod proiect: |  |
| Denumirea postului din afara organigramei: |  |
| Nume și prenume candidat: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Denumire criteriu** | **Punctaj**  **maximal** | **Punctaje acordate** | | |
| **Președinte**  **comisie** | **Membru**  **comisie 1** | **Membru**  **comisie 2** |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului |  |  |  |  |
| 2. | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului |  |  |  |  |
| 3. | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului |  |  |  |  |
| 4. | Motivația candidatului |  |  |  |  |
| 5. | Abilitățile de comunicare |  |  |  |  |
| 6. | Capacitatea de analiză și sinteză |  |  |  |  |
| 7. | Comportamentul în situații de criză |  |  |  |  |
| **Punctaj TOTAL:** | | **100** |  |  |  |
| **PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT:**  *(medie aritmetică a punctajelor acordate de Comisie)* | |  |  | | |
| **Punctajul obtinuț de candidat respectă punctajul minim (60 puncte) pentru a fi considerat ADMIS** | | **DA/NU** |

Comisia de recrutare și selecție,

Președinte ................................................

Membru 1 ................................................

Membru 2 ................................................

Secretar ................................................