



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Prioritatea de investiție 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenici

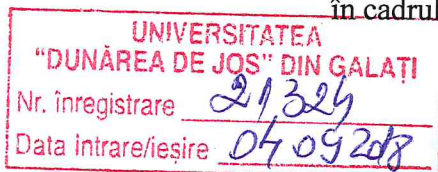
Obiectiv compozit OS. 6.13 și 6.14

Titlu proiect: Program eficient de pregătire practică a studenților în domeniul protecției și monitorizării mediului - ProMediu

Contract: POCU/90/6.13/6.14/107814

Anexa nr. 2

la Metodologia privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene rambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați



APROBAT,
RECTOR
Prof. dr. ing. Ionel Gabriel Bîlcă

**BORDEROU DE CONSEMNARE A ELIGIBILITĂȚII
DOSARELOR DE CANDIDATURĂ – EVALUARE ETAPA 1**

Titlul proiectului:	„Program eficient de pregătire practică a studenților în domeniul protecției și monitorizării mediului” – Promediu
Cod proiect:	POCU/90/6.13/6.14/107814

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. 1658 / 21.08.2018 s-a întrunit astăzi, 04.09.2018, ora 13.00, în vederea desfășurării Etapei 1 de evaluare – Evaluarea eligibilității dosarelor de candidatură depuse pentru ocuparea următoarelor posturi din cadrul proiectului „Program eficient de pregătire practică a studenților în domeniul protecției și monitorizării mediului” – Promediu:

Poziție post	Denumirea postului din organigrama proiectului
1	Expert selectare și acompaniere grup țintă
2	Expert selecție și comunicare grup țintă
3.	Expert identificare și menținere a relației cu partenerii de practică (1)
4.	Expert identificare și menținere a relației cu partenerii de practică (2)
5.	Expert dezvoltare competențe
6.	Expert consiliere studenți
7.	Responsabil program stagii de practică
8.	Responsabil workshop-uri, seminarii și mese rotunde



AJOFM GALAȚI





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

9.	Expert responsabil comunicare cu angajatorii
10.	Expert calitate

În perioada de depunere a dosarelor de candidatură pentru posturile vizate în cadrul proiectului au fost înregistrate un număr total de 11 candidaturi depuse.

În urma evaluării dosarelor de candidatură depuse s-au înregistrat următoarele rezultate:

Poziție post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Nume și prenume candidat	Calificativul obținut la Etapa 1 de evaluare (ADMIS / RESPINS)	Observații
1.	Expert selectare și acompaniere grup țintă	Mureșan Alina Crina	ADMIS	
2.	Expert selecție și comunicare grup țintă	Timofti Mihaela	ADMIS	
3.	Expert identificare și menținere a relației cu partenerii de practică (1)	Dima Dumitru	ADMIS	
4.	Expert identificare și menținere a relației cu partenerii de practică (2)	Dediu Lorena	ADMIS	
5.	Expert dezvoltare competențe	Condurache-Bota Simona	ADMIS	
6.	Expert consiliere studenți	Lukács Edit	ADMIS	
7.	Responsabil program stagii de practică	Dinică Rodica-Mihaela	ADMIS	
8.	Responsabil workshop-uri, seminarii și mese rotunde	Murariu Gabriel	ADMIS	Din verificările efectuate asupra CV-ului în corelație cu documentele justificative anexate pentru candidata Papadatu Carmen Penelopi,
		Papadatu Carmen Penelopi	RESPINS	



AJOFM GALAȚI





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

				nu se demonstrează experiența solicitată de minimum 10 ani în implementarea proiectelor cu finanțare națională și internațională
9.	Expert responsabil comunicare cu angajatorii	Apetrei Constantin	ADMIS	
10.	Expert calitate	Bărbuță-Mișu Nicoleta	ADMIS	

Rezoluție: candidații declarați **ADMIȘI** la această etapă - 1 - de evaluare vor fi programați la Etapa 2 de Evaluare –interviul.

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul Metodologiei privind recrutarea și selecția personalului în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, aprobată de Senatul universitar prin Hotărârea cu nr. 84/23 iulie 2018, a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, precum și a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.

Comisia de recrutare și selecție,

Președinte Conf. univ.dr. Bianca FURDUI *bf*

Membru 1 Prof. univ.dr. Nicolae ȚIGĂU *tz*

Membru 2 Consilier juridic Oana CHICOȘ *oc*

Secretar Ec. ZINICA GURĂU *zg*



AJOFM GALAȚI

