

CURRICULUM VITAE

1 – Situation Personnelle

Nom de famille : Grima

Prénom usuel : François

Téléphone professionnel : 06 79-68-65-97

Adresse électronique: grimaf2000@yahoo.com

2 – Titres universitaires

2013 **Professeur des Universités, Université Paris Est Créteil.**

2001 **Maître de Conférences, Université Paris 8 et UPEC.**

2000 **Thèse de doctorat, Université Evry-Val-D'Essonne**

Soutenue le 19 Décembre 2000

Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury à l'unanimité.

Proposition pour le Prix de Thèse et pour la Subvention à publication.

1996 **DECF** (Diplôme Etudes Comptables et Financières).

1993 **Agrégation d'Economie et Gestion**, option méthodes quantitatives de gestion.

3 - Liste des travaux.

[1]Thèse de doctorat.

Titre : *Ambiguïté et conflit de rôle au travail: proposition d'un modèle explicatif synthétique.*

Directeur de thèse : Monsieur le Professeur Claude Génot.

Articles dans des revues à comité de lecture.

[2] - « L'évaluation de l'investissement formation. » *Direction et Gestion des Entreprises*, n°161, Septembre-Octobre 1996.

- [3] - « Quelles légitimités pour les services fonctionnels de la communication et la formation dans les collectivités locales? » *Revue Politiques et Management Public*, Vol 17, n°4, Décembre 1999, en Coll avec Dominique Bessières.
- [4] - « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Best Papers, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.
- [5] - « Vers un cadre conceptuel renouvelé de l'activité frontalière. », *Revue Sciences de Gestion*, n°38, 2003.
- [6] - «Faire face aux tensions de rôle : l'exemple des responsables de formation professionnelle. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2004.
- [7] - « Les conséquences des tensions de rôle : proposition d'un modèle synthétique. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Décembre 2004.
- [8] - « Stratégies et tactiques de médiation dans un contexte français : l'exemple des présidents de commission mixte », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2005.
- [9] - « La médiation dans les relations professionnelles françaises : une relation à trois ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, mars 2005.
- [10] - « Faire face à la violence au travail : le cas de la placardisation », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2006, en coll avec Renaud Muller
- [11] - « L'évolution professionnelle des champions de l'innovation organisationnelle », *Management International*, Décembre 2006.
- [12] - « Impact du conflit intergénérationnel sur la relation à l'entreprise et au travail : proposition d'un modèle. », *Management et Avenir*, 2007.
- [13] - « Le rôle des comportements citoyens dans l'intention de partir des commerciaux », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Janvier 2007.
- [14] - « La perte d'emploi : une opportunité de carrière ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2007.
- [15] - « L'évolution professionnelle des jeunes intérimaires non qualifiés », *Management International*, été 2007, en coll avec Dominique Glaymann.

- [16] - « Le rôle médiateur de la satisfaction au travail et de l'implication organisationnelle dans la relation entre le conflit travail-famille et les comportements citoyens au travail. », *Management International*, automne 2007.
- [17] - « Trois réponses à la précarité subie : Le cas des intérimaires peu qualifiés. », *Relations Industrielles*, été 2008, en coll avec Dominique Glaymann.
- [18] - « La liberté de penser son identité professionnelle : la résistance des responsables de formation au discours managérial en France » *Management International*, printemps 2009, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller.
- [19] – « Knowledge, action and public concern: the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *International Journal of Human Resource Management*, Mai 2009, en coll avec Georges Trépo.
- [20] - « Décrire les comportements responsables face au harcèlement moral : apports et limites du cadre descriptif de la théorie des parties prenantes », *ROR*, Mars 2009, en coll avec Renaud Muller.
- [21] - «Faire face à un déclassement social: le cas des jeunes diplômés précaires prisonniers des stages.», *Management et Avenir*, Avril 2010, en coll avec Dominique Glaymann.
- [22] - «La transition professionnelle des leaders syndicaux à l'issue d'un plan social.»,*Economies et Sociétés, série Socio-Economie du Travail*, Septembre 2010, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [23] - « Faire face au conflit travail/école : analyse des stratégies de coping », *M@n@gement*, novembre 2010, en coll avec Olivier Brunel.
- [24] - «Le talent des leaders syndicaux », *Revue Internationale de Psychosociologie*, mars 2011, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [25] - « Internal consultants: why clients use them and for what benefits? », *European Management Journal*, en coll avec Georges Trépo , avril 2011.
- [26] - «The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company», *International Journal of Human Resource Management*, Avril 2011.
- [27] - «Citizenship and withdrawal in the workplace. Relationship between organizational citizenship behavior, intention to leave the current job and intention to

leave the organization», *The Journal of Social Psychology*, en coll, avec Pascal Paillé, 2011.

[28] - « Mediation in French professional relationship: tactics and outcomes. », *Industrial Relations Journal*, en coll avec Pascal Paillé, Septembre 2011.

[29] – - « Managing commitment to customer in the public sector: highlight the role of the supervisor », *International Journal of Services Technology and Management*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Morin, 2011.

[30] - « Organiser la résistance contre une restructuration lourde : le travail des militants syndicaux.», *Politix*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Décembre 2011.

[31] - « Entre authenticité et conformisme : la tension idéologique comme levier de changement en Ecole de Commerce ?», *M@n@gement*, Janvier 2012.

[32] – « Une analyse renouvelée du modèle *Exit, Voice, Loyalty, Neglect* : apports d'une approche longitudinale et conceptuellement élargie.», *M@n@gement*, en coll avec Dominique Glaymann, Avril 2012.

[33] - « Gérer des salaires dans une délégation de service public: le cas des managers privés dans les piscines municipales » *Management International*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Bernadeau, Juin 2012

[34] – « Contribution to social exchange in public organizations : Examining how support, trust, satisfaction, commitment and work outcomes are related » *International Journal of Human Resource Management*, en coll avec Pascal Paillé, Mai 2012.

[35] – “When subordinates feel supported by managers: investigating the relationships between support, trust, commitment and outcomes” *International Review of Administrative Sciences*, en coll avec Paillé, Pascal et Bernardeau, Denis, Décembre 2013.

[36] – « Change and stability interaction processes in SMEs: a comparative case study » *Journal of Organizational Change Management*, en coll avec Jorge Mejia et Georges Trépo, Novembre 2013.

[37] - « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Career Development International*, en coll avec Pascal Paillé, Jorge Meija et Lionel Prud'homme, Octobre 2014.

[38] - « Reconstruire son identité après un conflit social contre une fermeture de site : le cas des leaders syndicaux » *M@n@gement*, en coll avec Rachel Beaujolin Décembre 2014.

[39] - « L'intégration d'un repreneur –dirigeant de PME: le role socialisateur des subordonnés » *Management International*, en coll avec Sonia Boussaguet, automne 2015, Vol. 20 Issue 1, p26-37. 12p.

[40] - « La présence de l'animal de compagnie au travail a t'elle un lien avec l'engagement organisationnel et le stress ? Une recherche à partir de la théorie de la facilitation sociale » *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol XXIII, 2017.

[41] – « Assurer son employabilité militante externe par mobilisation du capital social: le cas des ex-permanents syndicaux lors d'une reconversion en dehors du syndicat » *Relations Industrielles*, en coll avec Pauline de Becdelièvre, 2017, vol 72, n°2.

[42] – « Les stratégies d'ajustement mises en place lors d'un plan de licenciement : le cas des managers intermédiaires » *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, en coll avec Brunel olivier et de Becdelièvre Pauline 2017, 105 (3), 3-18.

[43] – « Feedback centré sur une facette de la performance et pression financière interne dans le cadre de la réalisation d'une tâche complexe : une étude dans les hôpitaux publics français » *Management International*, en coll Georgescu, I.; Augé, B.; Naro, G , printemps 2018, Vol 22, Issue 3, p39-50.

[44] – « Antécédents et efficacité des stratégies de médiation de conflit : le cas des présidents de commission paritaires en France. » en avec Brunel, Olivier; Georgescu, Irène; Taphanel, Ludovic. *Relations Industrielles*, été 2018, Vol. 73 Issue 3, p461-485.

[45] – « La stabilité professionnelle malgré les normes de mobilité. L'identification au travail source de dépendance et de libre choix » *M@n@gement*, en coll avec Sébastien Mainhagu, Renaud Defièbre, 2018, Vol 21 (3), p994-1031.

[46] – “The impact of implementing continuous improvement upon stress within a Lean production framework.” *International Journal of Production Research*, en coll avec Arnaud Stimec, mars 2019, vol 57, issue 5, p1590-1605.1-16.