



Anexa 2 la Hotărârea Consiliului de administrație nr. 95 din 2 septembrie 2024
Președintele Consiliului de administrație,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU

METODOLOGIA

DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A
SELECȚIEI MEMBRILOR COMISIEI DE
ETICĂ UNIVERSITARĂ DIN CADRUL
UDJG PENTRU MANDATUL 2024 -

2028

2024



Metodologia de organizare și desfășurare a selecției membrilor Comisiei de etică universitară din cadrul UDJG pentru mandatul 2024-2028

I. SCOP

Scopul prezentei metodologii este de a descrie modul de organizare și desfășurare a selecției membrilor Comisiei de etică universitară din cadrul UDJG pentru mandatul 2024-2028.

II. DOMENIUL DE APLICARE

Metodologia se aplică în cadrul UDJG pentru organizarea și desfășurarea selecției membrilor Comisiei de etică universitară pentru perioada 2024-2028.

III. CADRUL LEGISLATIV

1. Legea nr. 199/ 2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare.
2. Hotărârea de Guvern nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară;
3. Carta UDJG

IV. ORGANIZAREA COMISIEI DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

- (1) În vederea respectării normelor de etică și deontologie universitară în cadrul UDJG este constituită Comisia de etică universitară (CEU).
- (2) CEU acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior și are un mandat de 4 ani. Componența membrilor CEU este de maximum 75% cadre didactice / de cercetare și de minimum 25% studenți.
- (3) Comisia elaborează regulamentul de organizare și funcționare, codul de etică și deontologie universitară, respectiv procedurile de lucru;
- (4) În cadrul CEU funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare,



colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

- (5) CEU este formată din 11 membri: 8 cadre didactice/de cercetare titulare, dintre care minimum 2 conducători de doctorat și 3 studenți, dintre care minimum 1 student-doctorand.
- (6) Componența CEU este propusă de Consiliul de Administrație al UDJG, avizată de Senatul UDJG și aprobată prin decizia Rectorului UDJG. Membrii subcomisiei de etică în cercetare sunt numiți prin decizia Rectorului, dintre membrii CEU. Subcomisia de etică în cercetare este formată din 3 membri.
- (7) Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească cadrele didactice care candidează pentru obținerea calității de membru CEU sunt:
 - să fie cadre didactice / de cercetare cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată;
 - să fie cadre didactice / de cercetare cu prestigiu profesional;
 - să nu fi fost sancționate de Comisia de etică universitară sau de Comisia de analiză și cercetare a abaterilor disciplinare în ultimii 5 ani;
 - să nu fie condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.
- (8) Din CEU nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în UDJG.
- (9) În cazul în care o persoană validată în CEU se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.
- (10) Prin decizia Rectorului se nominalizează un secretar al CEU, care are atribuții legate de evidența documentelor comisiei, respectiv subcomisiei, comunicarea dintre comisii și persoanele implicate în problemele sesizate comisiei și redactarea proceselor verbale ale ședințelor de lucru ale CEU. Secretarul comisiei nu are drept de vot în cadrul comisiei.
- (11) Reprezentanții studenților din cadrul CEU sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul UDJG.

V. DEMARAREA PROCESULUI DE SELECȚIE

- (1) Consiliul de administrație al UDJG informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței CEU.
- (2) Anunțul privind demararea procesului de selecție a cadrelor didactice din componența CEU se publică de către Rectoratul UDJG, prin următoarele modalități:
 - a) pe pagina web a UDJG;
 - b) în incinta UDJG, la loc vizibil;
- (3) Anunțul privind procesul de selecție va conține cel puțin următoarele informații:



- a) calendarul selecției și avizării;
 - b) perioada de depunere a dosarului de înscriere la concursul de selecție;
 - c) conținutul dosarului;
 - d) adresa la care trebuie depus dosarul.
- (4) Cadrele didactice care sunt interesate să ocupe o poziție în această comisie, depun la registratura UDJG (personal /prin poșta /curier) un dosar care conține:
- a) Scrisoare de intenție adresată Rectorului UDJG;
 - b) CV tip Europass;
 - c) Declarație pe proprie răspundere că nu a fost sancționat de Comisia de etică universitară sau de Comisia de analiză și cercetare a abaterilor disciplinare în ultimii 5 ani și că nu a fost condamnat penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

VI. DESFĂȘURAREA SELECȚIEI

- (1) Dosarele candidaților sunt transmise **Comisiei de selecție**.
- (2) Comisia de selecție este formată din Rectorul UDJG sau un reprezentant al acestuia, în calitate de președinte, 2 membri cadre didactice/de cercetare și un secretar, propuși de CA al UDJG;
- (3) Comisia de soluționare a contestațiilor este formată din 3 membri cadre didactice/de cercetare și un secretar, propuși de CA al UDJG;
- (4) Selecția membrilor CEU constă în două probe:
- a. Evaluarea dosarelor de concurs;
 - b. Interviu.
- (5) Pentru cele două probe ale concursului se acordă punctaje astfel:
- a. pentru dosarul de concurs – maximum 30 de puncte;
 - b. pentru interviu – maximum 70 de puncte.
- (6) Interviu urmărește, cel puțin:
- a) verificarea nivelului de cunoaștere a legislației în vigoare;
 - b) identificarea preocupărilor candidaților de a respecta principiile eticii și deontologiei universitare, de a implementa reguli și proceduri pentru aplicarea lor și de a crea un climat favorabil performanței în învățământ și cercetare științifică, precum și alte aspecte considerate a fi necesare
 - c) propuneri pentru diseminarea principiilor eticii și integrității academice în comunitatea universitară.
 - d) propuneri privind activități de prevenire a încălcării normelor de etică și deontologie universitară
- (7) Comisia de selecție ierarhizează candidații și stabilește componența CEU;
- (8) Procesul-verbal al lucrărilor comisiei de selecție, consemnează cel puțin următoarele:



- prezența membrilor comisiei de selecție la ședință;
 - numele și prenumele candidaților care s-au prezentat la interviu;
 - punctajul obținut de candidații prezenți la interviu;
 - numele și prenumele candidaților selectați.
- (9) Rezultatul selecției este transmis către CA și Senat spre avizare.
- (10) Ca urmare a aprobării în ședința Senatului UDJG, membrii CEU, respectiv ai subcomisiei de etică în cercetare, sunt numiți prin decizia Rectorului UDJG.

VII. DISPOZIȚII FINALE

- (1) Metodologia de organizare și desfășurare a selecției membrilor Comisiei de etică universitară din cadrul UDJG pentru mandatul 2024-2028, aprobată de Senat se publică pe site-ul UDJG.
- (2) Membrii CEU care comit fapte incompatibile cu calitatea pe care o au, sunt înlocuiți respectând procedura de selecție din prezenta Metodologie.
- (3) În situația în care unul dintre membri este revocat sau se retrage din cadrul comisiei, este demarată procedura de selecție a unui alt membru în termen de 15 zile lucrătoare, cu respectarea metodologiei.
- (4) Pe pagina web a UDJG se publică:
- Metodologia de organizare și desfășurare a selecției a membrilor CEU;
 - calendarul de desfășurare a selecției membrilor CEU,
 - rezultatul selecției membrilor CEU;
- (5) Eventualele contestații privind rezultatele selecției membrilor CEU se depun la Registratura UDJG sau pot fi transmise prin e-mail rectorat@ugal.ro, în maximum 24 h de la data publicării rezultatului selecției.
- (6) Candidații respinși au dreptul de a contesta doar punctajul acordat pentru proba privind evaluarea dosarului. Proba tip interviu nu se contestă.
- (7) Analiza și răspunsul la contestații se transmit în maximum 24 h de la momentul înregistrării contestației, de către Comisia de contestații



Anexă la Metodologia de organizare și desfășurare a selecției membrilor Comisiei de etică universitară din cadrul UDJG pentru mandatul 2024-2028.

CALENDAR

privind selecția membrilor Comisiei de etică universitară din cadrul UDJG pentru mandatul 2024-2028

2-9 septembrie 2024	Aprobarea de către CA și Senat a Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției membrilor Comisiei de etică universitară din cadrul UDJG pentru mandatul 2024-2028 ; publicarea pe site-ul UDJG; stabilirea componenței Comisiei de selecție/Comisiei de contestație ;
9-12 septembrie 2024	Alegerea de către studenții din Senatul UDJG a membrilor studenți din cadrul CEU pentru mandatul 2024-2028 și comunicarea listei către CA, Senat și Rectorul UDJG;
9-12 septembrie 2024	Înscrierea cadrelor didactice /cercetare la concursul de selecție din cadrul UDJG;
13 septembrie 2024	Verificarea criteriilor de eligibilitate pentru candidații înscriși și afișarea programării la interviu a candidaților eligibili (ziua, sala și ora).
16 septembrie	Derularea interviului.
17 septembrie	Depunerea contestațiilor, rezolvarea contestațiilor și afișarea listei finale;
18 septembrie	Avizarea noilor membri ai CEU de către CA al UDJG;
19-20 septembrie	Avizarea noilor membri ai CEU de către Senatul UDJG;
23 septembrie	Emiterea deciziei de numire a noii CEU de către Rectorul UDJG.

