

Planul strategic al Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru perioada 2016-2020

La elaborarea prezentului plan strategic s-au avut în vedere misiunea universității, programul managerial al Rectorului Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru perioada 2016-2020, situația curentă identificată la nivelul universității, resursele umane și materiale existente, cerințele etapei următoare și următoarele documente:

1. Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare
2. Declarația de la Bologna a miniștrilor educației (1999)
3. Declarația Summit-ului de la Praga (2001), privind implementarea Declarației de la Bologna și Declarația Summit-ului de la Berlin (2003) privind învățământul superior
4. OUG 75/2011 pentru modificarea și completarea OUG 75/2005 privind asigurarea calității educației
5. Hotărârea Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat
6. Ordin 5262/2011 privind constatarea rezultatelor clasificării universităților. Clasificarea universităților
7. Strategia de dezvoltare a cercetării științifice din România

În baza prezentului plan strategic, vor fi elaborate Planuri operaționale anuale care vor asigura normele de implementare a strategiei pentru perioada 2016-2020.

1. IDENTITATE

În 2016, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG), cea mai veche instituție de învățământ superior din regiunea de sud-est a României, cu o tradiție recunoscută în multiple domenii și o identitate legitimată de configurația actuală a tuturor domeniilor de studiu și cercetare, reprezintă:

- o universitate care își asumă misiunea de a continua tradiția școlii superioare românești atât printr-un învățământ superior de calitate, o învățare eficientă, o cercetare științifică competitivă, cât și prin servicii calificate către comunitate, contribuind la formarea competențelor generale, specifice și atitudinale ale absolvenților ei, în scopul dezvoltării unor personalități profesionale de excepție și al inerției sociale eficiente;
- o universitate care dispune de patrimoniu propriu și de infrastructură adecvată pentru cercetare avansată în domenii cu impact științific fundamental, economic și social ;
- o universitate care și-a organizat cooperarea internațională nu doar sub forma simplă a mobilităților, ci și în forme avansate (dezvoltarea de parteneriate, armonizarea curriculară, titluri științifice obținute în străinătate etc.), nu doar în forma participării la activități internaționale, ci fiind ea însăși un relevant centru de interes internațional.

2. VIZIUNE

Universitatea “Dunărea de Jos” din Galați este o instituție publică care susține și promovează în comunitatea locală, regională, națională și internațională dezvoltarea unor valențe profesionale specifice. În contextul actual, aceste valențe sunt:

- Cultura acțiunii bazate pe cunoaștere sistematică și inovatoare.
- Cultura competenței științifice și tehnologice, a competenței organizaționale și a competenței cetățenești.
- Cultura învățării inovatoare, a dezvoltării personale și morale, a atitudinii proactive și a participării active.
- Cultura integrării în diversitate și a globalizării, în condiții de respect al identității și de reciprocitate.
- Cultura dezvoltării resurselor umane și valorizarea tuturor calificărilor dobândite de către absolvenții tuturor ciclurilor de studii din aceasta universitate.

Viziunea universității este bazată exclusiv pe generarea de cunoștințe prin cercetare științifică, pe transmiterea cunoștințelor prin educație și formare profesională și pe valorificarea cunoștințelor prin inovare tehnologică.

3. MISIUNE

- Universitatea își asumă rolul de centru cultural și civic, menit să contribuie la formarea și diseminarea valorilor culturale, la creația științifică și tehnologică, pentru sprijinirea tuturor unităților economice, de învățământ și sociale din zona în care activează Euroregiunea “Dunărea de Jos” și din întreaga țară, printr-o implicare puternică în mediul socio-economic zonal.
- Universitatea oferă membrilor comunității universitare condițiile necesare pentru valorificarea aptitudinilor lor în activități educaționale, prin cercetare științifică și în cadrul manifestărilor socio-culturale pe care le organizează.
- Universitatea “Dunărea de Jos” din Galați, ca instituție publică, își asumă misiunea de a pregăti la nivel de excelență specialiști în diverse domenii economico-sociale, de a participa la susținerea și transmiterea științei și culturii și de a contribui la îmbogățirea patrimoniului național de cunoaștere prin cercetare științifică, cunoaștere și inovatoare, învățare permanentă și interculturalitate. Universitatea “Dunărea de Jos” își susține și promovează strategiile în cadrul comunității locale, regionale, naționale și internaționale. Aceasta misiune se realizează prin:
 - dezvoltarea unui management universitar performant;
 - planificarea și eficientizarea dezvoltării moderne și echilibrate pe baza cerinței sociale a ofertei educaționale;
 - adoptarea democratică a deciziilor de transformare și de dezvoltare universitară;
 - aplicarea principiilor managementului calității totale în organizarea și conducerea activităților instituționale.
 - îmbunătățirea activității de cercetare și creație artistică. Cercetarea științifică ca activitate esențială, va genera cunoaștere și inovare în scopul dezvoltării științei, tehnologiei, creșterii vizibilității la nivel național și internațional și a progresului socio-economic.

4. OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE

- O1.Consolidarea misiunii educaționale și a celei științifice. Diversificarea ofertei educaționale și a serviciilor de instruire cât și continuarea reformei curriculare.
- O2.Susținerea unui mediu de cercetare în domenii avansate, dezvoltare tehnologică și inovare, competitiv pe plan național și internațional, care să transforme UDJG într-un pol de excelență axat pe generarea cunoașterii și a transferului tehnologic, cu impact direct asupra creșterii performanței profesionale științifice, a calității activității didactice și a serviciilor către comunitate.
- O3.Promovarea unui climat sănătos de formare, dezvoltare și motivare a resursei umane.
- O4.Dezvoltarea patrimoniului existent. Continuarea programului de investiții strategice pentru UDJG. Consolidarea bazei materiale didactice și de cercetare științifică și accelerarea procesului de modernizare a infrastructurii pentru cercetare avansată.
- O5.Dezvoltarea unei relații de parteneriat real și activ cu studenții.
- O6.Dezvoltarea unor structuri academice și administrative moderne, a căror activitate să fie bazată pe descentralizarea decizională, autonomia financiară și participarea directă a tuturor celor implicați.
- O7.Demersuri proactive pentru internaționalizare.
- O8.Dezvoltarea unei relații de parteneriat strâns cu societatea.

5. OBIECTIVE SPECIFICE ASOCIATE

Obiectiv strategic O1: Consolidarea misiunii educaționale și a celei științifice
Diversificarea ofertei educaționale și a serviciilor de instruire cât și continuarea reformei curriculare

Obiectiv specific OS1: Reformarea ofertei educaționale

Oferta educațională a universității este bazată pe două componente importate și anume domeniile în care universitatea are specialiști cu rezultate deosebite în cercetarea științifică și cerințele pieții muncii. Pentru a veni în sprijinul mediului socio-economic, dar mai ales pentru a oferi absolvenților competențele necesare pentru o bună integrare pe piața muncii se impune adoptarea unei serii de **măsuri specifice**:

- M 1.1.** Dezvoltarea sistemului informatic de gestiune a ofertei academice și a resurselor didactice.
- M 1.2.** Optimizarea numărului de programe oferite de universitate în funcție de nivelul finanțării, al resursei umane disponibile și al cerințelor pieții muncii.
- M 1.3.** Reformarea curriculară continuă pentru toate programele de studii, în vederea compatibilizării cursurilor predate în universitate cu cele din universitățile din străinătate, fără a se ignora necesitățile și expertiza națională.
- M 1.4.** Susținerea, inclusiv financiară, a programelor de studii din domeniile cu rezultate deosebite în cercetare.

- M 1.5.** Susținerea derulării de stagii de practică în internship și vizite de studiu, care să vină în sprijinul studenților pentru a se adapta ușor cerințelor pieței muncii.
- M 1.6.** Întreprinderea unor eforturi susținute pentru obținerea unui număr superior de locuri bugetate, în special pentru studiile universitare de doctorat.
- M 1.7.** Asigurarea formării continue în universitate, pe baza diversificării ofertei de programe și a transferului de cunoștințe de calitate. Flexibilizarea decizională și financiară și promovarea unui marketing adecvat.
- M 1.8.** Fundamentarea predării pe principiul învățării active și interactive și introducerea evaluării bazate pe competențele dobândite.
- M 1.9.** Sprijinirea prin măsuri speciale a absolvenților universității, în vederea accederii în corpurile profesionale naționale (CECCAR, INM etc.).
- M 1.10.** Elaborarea și implementarea unui program de profesionalizare a carierei universitare prin formarea și perfecționarea cadrelor didactice în domeniul didacticii universitare (didactica specialității, specificitatea carierei didactice etc.).
- M 1.11.** Stimularea organizării mai multor programe de studii cu predare în limbi de circulație internațională și a studiilor de doctorat în cotutelă internațională.

Obiectiv specific OS2: Consolidarea strategiei de asigurare și de monitorizare a calității procesului de învățământ

Asigurarea calității învățământului reprezintă o preocupare publică în Universitatea “Dunărea de Jos”. Obiectivele specifice referitoare la calitate urmăresc, în esență, creșterea și consolidarea prestigiului instituției de învățământ superior. Acest prestigiu este dat de calitatea programelor de studii universitare, postuniversitare și de doctorat, de calitatea programelor de cercetare științifică, de prestigiul profesorilor, de calitatea studenților și de capacitatea de inovare a instituției de învățământ superior. Pentru consolidarea poziției în învățământul românesc, Universitatea “Dunărea de Jos” își propune următoarele **măsuri specifice**:

- M 2.1.** Continuarea selecției viitorilor studenți prin admitere bazată pe examen. Adaptarea examenului de admitere la specificul facultăților, în vederea selecționării de candidați bine pregătiți, capabili să se integreze în activitățile specifice din facultățile respective.
- M 2.2.** Perfecționarea procedurilor de evaluare și asigurare a managementului calității în vederea ameliorării stării proceselor ce se desfășoară în universitate.
- M 2.3.** Reducerea gradului de încărcare a cadrelor didactice, ceea ce va conduce la creșterea calității procesului de învățământ și alocarea unui timp mai mare activității de cercetare științifică;
- M 2.4.** Menținerea la un nivel adecvat a numărului de locuri finanțate de la buget și a numărului de locuri cu taxă, repartizate judicios pe specialități, astfel încât să nu fie afectată calitatea prestației didactice și nici sursele de finanțare ale activităților din universitate.
- M 2.5.** Monitorizarea pierderilor pe parcursul formării inițiale precum și pe parcursul formării postuniversitare pentru a corecta polarizarea intereselor pe termen lung a celor ce vin în contact cu oferta educațională propusă de Universitatea “Dunărea de Jos”.

Obiectiv strategic O2: **Susținerea unui mediu de cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare, competitiv pe plan național și internațional, care să transforme UDJG într-un pol de excelență axat pe generarea cunoașterii și transferului tehnologic, cu impact direct asupra creșterii performanței, a vizibilității și a calității serviciilor către mediul economic și social**

Este deja evident pentru întreaga comunitate academică faptul că orice clasificare și/sau ierarhizare depinde aproape exclusiv de performanța în cercetarea științifică. De poziționarea UDJG în ierarhia universităților din țară, care se stabilește dominant în baza producției științifice și a impactului fundamental și aplicativ, se leagă elementele esențiale pentru funcționalitatea universității și, în primul rând, nivelul finanțării. Ideea de competiție (clasificare universități și ierarhizare domenii) pentru finanțarea de bază, complementară și suplimentară impusă prin LEN este dublată de orientarea exclusivă a fondurilor alocate cercetării pe criterii de competiție de proiecte. Câștigarea unei poziții de top la nivel național este, prin urmare, determinată de competitivitatea măsurată prin calitatea și vizibilitatea resursei umane și a producției științifice, a infrastructurii de cercetare și a volumului fondurilor atrase. Școala doctorală va trebui să-și realizeze obiectivul de a furniza cercetători capabili să determine creșterea calitativă și cantitativă a produselor și a rezultatelor cercetării științifice.

Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați își plasează interesele științifice dominante spre etalarea și valorificarea contribuțiilor originale: soluții inovatoare, teorii și descoperiri factuale, sinteze, interpretări de referință. Contribuția originală este măsura valorii profesionale a cadrelor didactice și a cercetătorilor științifici. Cunoașterea, viziunea și valorile vor fi promovate susținut prin cercetări științifice, dezbateri intelectuale relevante și luări de poziție favorabile valorilor științifice și morale. Critica argumentativă va fi promovată ca alternativă clară la dogmatisme și falsificări, iar prin opțiunea pentru abordări raționale, pe bază de probe factuale, în coordonate universale de gândire, se va afirma continuu alternativa la subiectivisme și ideologii. Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați își va spori impactul internațional prin publicații în edituri și reviste internaționale de renume; mobilitatea cadrelor didactice, a cercetătorilor și a tinerilor studenți, masteranzi și doctoranzi în universități și instituții din alte țări; organizarea de conferințe științifice și reuniuni internaționale; elaborarea de proiecte, propuneri, analize, expertize cu relevanță internațională; participarea în organizații internaționale; sporirea competenței profesional științifice a comunității academice; practicarea reperelor și a standardelor internaționale etc..

Administrația universității își propune adoptarea următoarelor **măsuri specifice**:

Obiectiv specific OS1: **Dezvoltarea resursei umane implicate în activitatea de cercetare științifică**

- M 1.1.** Ajustarea criteriilor de evaluare a competenței științifice, în sensul considerării contribuțiilor științifice relevante (cărți, articole publicate în reviste cu vizibilitate internațională pe fluxul principal al publicațiilor, granturi câștigate prin competiție, invenții și inovații), pe baza autoevaluării și a aplicării criteriilor internaționale (esențialmente bazate pe criterii independente);
- M 1.2.** Asigurarea transferului tehnologic și diseminarea rezultatelor cercetării în mediul economic.
- M 1.3.** Sprijinirea financiară a cadrelor didactice pentru participări la conferințe și/sau mobilități în scop didactic sau de cercetare.
- M 1.4.** Susținerea tinerilor cercetători (absolvenții al studiilor doctorale sau postdoctorale) cu competențe și aptitudini dovedite pentru cercetare, prin angajare pe perioada

determinată și ulterior nedeterminată, prin concurs, în universitate.

- M 1.5.** Elaborarea cadrului organizatoric la nivel instituțional pentru cercetare-dezvoltare-inovare, în acord cu legislația în vigoare și cu prevederile deontologiei privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, , având ca model universități de prestigiu din țară și străinătate.
- M 1.6.** Angajarea pe perioadă nedeterminată a personalului de CDI, în domeniile strategice de cercetare din universitate.
- M 1.7.** Încurajarea sistematică a cercetării științifice prin implicarea tinerilor (studenți, masteranzi și doctoranzi).

Obiectiv specific OS2: Dezvoltarea infrastructurii pentru cercetarea științifică științifică

Administrația universității își propune adoptarea următoarelor măsuri specifice:

- M 2.1.** Crearea unei baze de date privind infrastructura de cercetare existentă în centrele de cercetare din universitate.
- M 2.2.** Continuarea investițiilor în infrastructura pentru cercetarea performantă în domeniile științifice cu potențial de creștere demonstrat sau unice în țară. Dirijarea preferențială a fondurilor alocate dotărilor spre colectivele cu performanțe deosebite, cu producție științifică cu vizibilitate internațională, cu aport la evaluarea academică pe domenii.
- M 2.3.** Stabilirea priorităților în dezvoltarea infrastructurii pentru o cercetare performantă și eficientă prin inventarierea necesarului de aparatură hi-tech, care să permită dezvoltarea de cercetări avansate în domenii de vârf cu impact fundamental și aplicativ, care să asigure vizibilitate și competitivitate pe plan internațional.
- M 2.4.** Achiziționarea unor pachete de abonamente on-campus la principalele baze de date internaționale (ex. Elsevier, SpringerLink Journals, Thomson Reuters Web of Knowledge, Proquest Central, Scopus, etc.), accesibile cadrelor didactice, tinerilor cercetători și studenților. .
- M 2.5.** Îmbunătățirea managementului și a politicii editoriale a Analelor Universității "Dunărea de Jos" din Galați, din punctul de vedere al concepției, al corpului editorial, al procesului de peer-reviewing, al publicării și distribuției în vederea indexării în cele mai importante baze de date pe fluxul principal al publicațiilor.

Obiectiv specific OS3: Reorganizarea instituțională a cercetării științifice

Conducerea universității își propune adoptarea următoarelor **măsuri specifice**:

- M 3.1.** Stabilirea domeniilor strategice de dezvoltare și identificarea centrelor de cercetare și a laboratoarelor dotate cu infrastructură modernă care își desfășoară activitatea în aceste domenii.
- M 3.2.** Reorganizarea unităților de cercetare din universitate. Se propune o organizare ierarhică în:
 - laboratoare de cercetare;
 - centre de cercetare (care pot să includă unul sau mai multe laboratoare);
 - institute de cercetare (care includ mai multe centre de cercetare), care să integreze interdisciplinar resursele de excelență științifică în cercetare;
- M 3.3.** Cercetarea științifică interdisciplinară va fi reorganizată, astfel încât să asigure colaborarea interdisciplinară eficientă a tuturor colectivelor cu preocupări științifice și competențe comune.

- M 3.4.** Sprijinirea logistică și financiară a publicațiilor științifice editate sub egida în vederea creșterii impactului și a vizibilității naționale și internaționale.
- M 3.5.** Dezvoltarea de “start-up-uri”, “spin-off-uri”, și conceperea unor reglementări interne asociate acestora, care pot utiliza creativ și eficient din punct de vedere financiar ideile inovative din universitate;
- M 3.6.** Susținerea logistică a programului universitar de rezidențiat pentru studenții mediciniști.

Obiectiv strategic O3: Promovarea principiilor corecte ale deontologiei și eticii în cercetarea științifică pentru formarea, dezvoltarea și motivarea resursei umane

Universitatea “Dunărea de Jos” din Galați, ca participant activ la repunerea activității intelectuale pe temelii legale și morale, aderă necondiționat la principiile de etică a cercetării științifice legitimize la nivel național și internațional, precum și la cele care vizează proprietatea intelectuală . Universitatea “Dunărea de Jos” din Galați respinge ferm și combate lipsa de onestitate profesională, lipsa de atitudine pozitivă față de profesie, corupția. Fiecare membru al comunității academice trebuie să se identifice prin opera științifică pe care a creat-o și care se bucură de recunoaștere efectivă. Loialitatea cadrelor didactice față de instituția în care sunt angajate cu norma de bază sau ca asociat este un criteriu de recunoaștere a identității și afilierii. Recrutarea personalului didactic și de cercetare științifică se face doar prin concurs respectând legislația în vigoare. Fiecare membru nou-venit în comunitatea academică își va face cunoscut planul de dezvoltare în carieră.

În perspectiva retragerii din activitate în următorii ani a unui număr important de cadre didactice și în condițiile creșterii mediei de vârstă a personalului de predare, Consiliul de Administrație va propune senatului universitar o strategie pe termen mediu în domeniul resurselor umane, pe de o parte, în vederea asigurării condițiilor ARACIS de acreditare, iar pe de altă parte, pentru evitarea discontinuităților în activitate și asigurarea resursei umane cu performanțe profesional științifice deosebite. În aceste condiții, se impune adoptarea următoarelor **măsuri specifice**:

- M 1.1.** Continuarea acordării gradațiilor de merit, ca vector de susținere a performanței universitare.
- M 1.2.** Stimularea financiară a tinerilor cu performanțe deosebite în cercetare;
- M 1.3.** Facilitarea accesului pentru cazarea în caminele universității pentru cadrele didactice tinere, a postdoctoranzilor și a cercetătorilor științifici cu vârsta de până la 35 de ani.
- M 1.4.** Păstrarea tichetelor de masă pentru toate funcțiile didactice precum și pentru întregul personal nedidactic sau didactic auxiliar.
- M 1.5.** Impunerea unor indicatori minimi de rezultat pentru fiecare post din structura de personal a universității.
- M1.6.** Evaluarea anuală a personalului didactic și didactic auxiliar.
- M1.7.** Susținerea financiară a cadrelor didactice și a personalului auxiliar pentru participarea la cursuri de formare profesională care să conducă la perfecționare continuă și o creștere a calității și a rezultatelor muncii acestora.

Obiectiv strategic O4: Dezvoltarea patrimoniului existent. Continuarea programului de investiții strategice pentru UDJG. Consolidarea bazei materiale didactice și de cercetare științifică și accelerarea procesului de modernizare a infrastructurii pentru cercetare avansată

Baza materială a universității este una complexă, având clădiri cu o vechime de până la 100 de ani. Universitatea își propune continuarea consolidării acestora pentru a corespunde legislației în vigoare cât și pentru a crește calitatea vieții și a protecției mediului înconjurător.

Obiectiv specific OS1: Refacerea și dezvoltarea infrastructurii

Conducerea universității își propune adoptarea următoarelor **măsuri specifice:**

- M 1.1.** Realizarea unui audit energetic și implementarea măsurilor necesare pentru diminuarea consumurilor.
- M 1.2.** Continuarea investițiilor deja demarate și a celor aflate în conservare.
- M 1.3.** Modernizarea cantinelor-restaurant din principalele campusuri ale universității.
- M 1.4.** Continuarea amenajării peisagistice a curților interioare și exterioare ale universității.
- M 1.5.** Reabilitarea instalațiilor de iluminat de curte;
- M 1.6.** Reabilitarea tâmplăriei interioare și exterioare la corpurile de clădire la care acest lucru nu a fost făcut până în momentul de față.
- M 1.7.** Recondiționarea instalațiilor universității în vederea limitării volumului avariilor, a pierderilor și a raționalizării consumurilor.
- M 1.8.** Asigurarea din patrimoniul Universității "Dunărea de Jos", pentru toate facultățile și departamentele universității, de spații pentru activități didactice și de cercetare, în funcție de criteriul funcționalității și de propria lor contribuție la dezvoltarea patrimoniului.
- M 1.9.** Achiziționarea unor elemente de identitate vizuală pentru locațiile importante ale universității. Identificarea vizuală unitară a facultăților universității și a corpurilor de clădire din patrimoniul universității.

Obiectiv specific OS2: Dezvoltarea sistemului informațional al universității

Măsuri specifice:

- M 2.1.** Implementarea unui sistem de monitorizare a rezultatelor activității științifice care să permită centralizarea contribuției științifice și de valorificare a cercetării (cărți și monografii, articole, brevete și proiecte de cercetare).
- M 2.2.** Dezvoltarea serviciilor informatice centrale din Universitate pentru a permite accesul la un număr sporit de resurse și implementarea sau dezvoltarea unor aplicații integrate pentru a permite o gestiune mai bună și mai facilă a activităților specifice mediului universitar și asigurarea redundanței pentru toate datele importante.
- M 2.3.** Îmbunătățirea conectivității globale a Universității la Rețeaua Educației Naționale – RoEduNet, atât pentru spațiile didactice, cât și pentru căminele studențești.
- M 2.4.** Dezvoltarea unui centru de date (datacenter) modern care să permită găzduirea echipamentelor specializate pentru aplicațiile informatice, indiferent de destinația lor, educațională sau pentru cercetare.

- M 2.5.** Implementarea unui sistem unic de autentificare pentru studenți, care să permită accesul la resurse dedicate (e-mail profesional pe durata studiilor, spațiu disc pentru stocare fișiere) și acces la resursele informatice ale Universității (situațiile studenților, servere de cursuri, etc.).
- M 2.6.** Realizarea unei acoperiri complete pentru rețele fără fir la nivelul tuturor campusurilor și clădirilor Universității, cu acces global, atât pentru personalul didactic, cât și pentru studenți și interconectarea acestui sistem cu alte universități din România și din lume prin intermediul proiectului EduRoam.
- M 2.7.** Dezvoltarea serviciilor informatice din UDJG la nivel de personal pentru a asigura un suport sporit al infrastructurilor ce deservește toate departamentele și facultățile Universității.

Obiectiv specific OS3: Creșterea volumului resurselor financiare atrase

Măsurile specifice care să conducă la creșterea resurselor financiare sunt:

- M 3.1.** Dezvoltarea unui serviciu consultanță și de lansare a proiectelor cu finanțare nerambursabilă.
- M 3.2.** Creșterea numărului de studenți străini, dublată de măsuri de asigurare a unor condiții de studii mai bune pentru aceștia și a unui pachet de servicii de asistență specializată.
- M 3.3.** Dezvoltarea de programe de studiu și a extensiunilor din afara țării.
- M 3.4.** Creșterea numărului de programe de studiu în limbi străine.
- M 3.5.** Încurajarea participării în cadrul unor consorții europene la programe cu finanțare externă.
- M 3.6.** Inițierea unui parteneriat între Facultatea de Medicină și Farmacie și autoritățile locale pentru implicarea studenților de la Medicină dentară în asistența stomatologică pentru persoanele asistate social.

Obiectiv strategic O5: Dezvoltarea unei relații de parteneriat real și activ cu studenții și întărirea colaborării cu absolvenții

Măsuri specifice:

- M 1.1.** Consolidarea și optimizarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC), prin furnizarea unor servicii specifice, de calitate, cu ajutorul unui personal specializat în consiliere psihologică și educațională, dezvoltare personală, consiliere în carieră, precum și în asistența acordată studenților cu cerințe educative speciale.
- M 1.2.** Inițierea unui set de politici de acțiune afirmativă pentru categoriile de studenți care sunt considerate clar defavorizate.
- M 1.3.** Promovarea unei legături mai strânse a studenților cu mediul socio-economic prin parteneriate directe, organizarea de stagii de tip internship sau atragerea de burse sau proiecte specifice.
- M 1.4.** Inițierea unor acorduri cadru cu angajatorii tradiționali din zonă în vederea creșterii numărului de studenți care participă la programe de internship, ca mijloc de asigurare a unui plasament eficient și echitabil pe piața muncii.
- M 1.5.** Favorizarea dezvoltării personale a studenților spre mai multă autonomie, originalitate, creativitate și capacitate de comunicare.
- M 1.6.** Continuarea reabilitării căminelor din cele două campusuri. Începerea lucrărilor de reparație capitală a căminului A din campusul „Al. I. Cuza”;

- M 1.7.** Încurajarea învățării limbilor străine într-un context de actualitate, de percepere a specificului cultural și de comunicare.
- M 1.8.** Ameliorarea condițiilor de cazare în campusurile universității prin completarea dotărilor camerelor din căminele universității la nivelul celor din alte universități din țară.
- M 1.9.** Intensificarea colaborării cu Casa de Cultură a Studenților și Clubul Sportiv Universitar și sprijinirea organizării, în colaborare cu facultățile de profil, a unor spectacole, festivaluri, concursuri sportive etc.
- M 1.10.** Organizarea unor mese rotunde pe tema *Carriere de succes*, prin invitarea unor absolvenți cu rezultate deosebite în carieră.

Obiectiv strategic O6: Dezvoltarea unor structuri academice și administrative moderne, a căror activitate să fie bazată pe descentralizarea decizională, autonomia financiară și participarea directă a tuturor celor implicați

Contextul socio-economic în care ne aflăm, iminența unui nou val de evaluări în viitorul imediat, impun necesitatea unei strategii unitare și coerente de management, pe termen scurt, mediu și lung, în vederea sprijinirii procesului educațional și activităților de cercetare științifică și de creație artistică din universitate. Conducerea universității își propune impunerea respectului de care instituția trebuie să se bucure în comunitate, rămânând departe de jocurile politice și foarte departe de cele politicianiste. Se va milita pentru regăsirea spiritului apartenenței individuale la instituție, pentru ca relațiile profesionale să se bazeze exclusiv pe egalitatea de șanse, pe onestitate și respect reciproc. Actul de management promovat de conducerea administrativă va fi guvernat de următoarele principii:

- principiul angajării responsabilității publice prin care universitatea se legitimează față de societate;
- principiul autonomiei universitare;
- principiul libertății academice și de gândire;
- principiul democrației în actul de conducere;
- principiul transparenței decizionale și al colaborării;
- principiul echității și al egalității de șanse;
- principiul asumării responsabilității umane și profesionale în exercitarea actului didactic și al devotamentului față de acesta;
- principiul potrivit căruia o universitate, corpul său profesoral există pentru, cu și prin studenți și nu invers.

Măsurile specifice cu referire la actul de management propus prin acest plan strategic:

- M 1.1.** Consolidarea unei echipe manageriale puternice și eficiente, care să valorizeze aportul Consiliului de Administrație.
- M 1.2.** Crearea unei culturi instituționale și manageriale responsabile, care să-și propună obținerea celor mai bune rezultate în condițiile valorificării superioare a resurselor existente.
- M 1.3.** Autoimpunerea spiritului de responsabilitate și răspundere în fața comunității universitare reprezentate prin Senatul Universității.
- M 1.4.** Redimensionarea serviciilor și eficientizarea activității lor prin eliminarea birocrăției excesive care le ampretează activitatea,

- M 1.5.** Diminuarea drastică a timpului de reacție a personalului nedidactic și didactic auxiliar la solicitările cadrelor didactice și ale studenților;
- M 1.6.** Externalizarea unor servicii auxiliare în vederea creării condițiilor legale pentru scoaterea la concurs a posturilor academice, îndeosebi pentru tinerii aspiranți la cariera academică.
- M 1.7.** Îmbunătățirea fluxurilor de comunicare intrauniversitară și de afirmare a identității instituționale, inclusiv prin reconceperea site-ului web al Universității.
- M 1.8.** Înființarea unui serviciu de comunicare, promovare și relații cu mediul socio-economic.
- M 1.9.** Reorganizarea administrației universitare și îmbunătățirea radicală a comunicării interdepartamentale și a calității serviciilor administrative pentru personalul didactic și de cercetare și pentru studenți.

Obiectiv strategic O7: Internaționalizare

În ultimii ani în Universitatea Dunărea de Jos din Galați au fost înființate programe de studiu cu predare în limbi de circulație internațională care să vină în sprijinul atragerii de studenți străini. Au fost înființate programe de studiu derulate în Republica Moldova și în Italia cât și programe de masterat derulate în parteneriat cu alte universități din lume. Această direcție de dezvoltare a fost stimulată și de introducerea unor criterii noi de finanțare a universităților, în funcție de dimensiunea internațională a programelor oferite, precum și de numărul programelor de studii în limbi străine. Activitatea de cercetare științifică desfășurată în universitate a contribuit din plin atât la dezvoltarea de parteneriate internaționale, cât și la direcționarea politicii de dezvoltare a programelor de studii în sensul internaționalizării. Principalele componente ale internaționalizării educației în universitățile românești sunt: dezvoltarea de parteneriate în domeniul academic și al cercetării științifice, dezvoltarea de programe de studii în limbi străine, atragerea de studenți străini datorită vizibilității instituției, schimbul de cadre didactice și bune practici la nivel internațional și național în scopul întăririi programelor de studii și creșterii calității predării și învățării, dezvoltarea politicilor de internaționalizare de către forurile guvernamentale, corelată cu adoptarea strategiilor adecvate de internaționalizare la nivelul universităților, facultăților, programelor de studii. Creșterea vizibilității internaționale a cadrelor didactice, a studenților și a tinerilor cercetători din universitate reprezintă o direcție importantă pentru promovarea principiilor internaționalizării în UDJG. O altă componentă a strategiei de internaționalizare este reprezentată de mobilitățile cadrelor didactice și cercetătorilor.

În acest context, se propun următoarele **măsuri specifice**:

- M 1.1.** Încurajarea cadrelor didactice și a cercetătorilor pentru accesarea la fonduri destinate mobilităților internaționale cu o durată mai mare de un semestru. Asigurarea tuturor condițiilor de păstrare a posturilor deținute în universitate, pe toată durata stagiului efectuat în străinătate.
- M 1.2.** Amplificarea acțiunilor comune de cooperare și colaborare științifică cu alte instituții de profil din Europa prin invitarea unor cadre didactice străine, de prestigiu, pentru susținerea de misiuni didactice în regim de visiting professor.
- M 1.3.** Susținerea afilierii facultăților la rețele profesionale internaționale de prestigiu.
- M 1.4.** Amplificarea schimbului internațional de locuri de studii pentru studenți, în paralel cu demararea unor programe de reciprocitate între instituții.
- M 1.5.** Încurajarea mobilităților studențești cu durată de minimum trei luni (atât a celor de tip outgoing, dar mai ales a celor de tip incoming).

- M 1.6.** Continuarea eforturilor de cooptare a studenților sprijiniți prin programele guvernamentale destinate etnicilor români, îndeosebi a celor proveniți din Republica Moldova.
- M 1.7.** Stimularea angajării personalului didactic și de cercetare din străinătate (din state membre ale UE sau OECD). Introducerea unor mecanisme de finanțare suplimentară a acestora, pe perioada angajării în universitate.

Obiectiv strategic O8: Dezvoltarea unei relații de parteneriat strâns cu societatea

Dezbaterea profesională a problemelor tehnice stringente ale localității, regiunii, țării, Uniunii Europene va fi cultivată sistematic. Cercetarea științifică din universitate se va orienta și spre rezolvarea problemelor comunității. Centrele de cercetare ale universității vor susține proiectele de dezvoltare regională și vor furniza firmelor sau persoanelor interesate informații despre modalitățile de întocmire și mijloacele de finanțare a proiectelor. Universitatea se va implica mai activ în activități de transfer tehnologic și de know-how. Vor fi organizate programe de formare continuă și de învățare de-a lungul întregii vieți, la cererea persoanelor fizice și juridice.

În aceste condiții, se impune adoptarea următoarelor **măsuri specifice**:

- M 1.1.** Înființarea unui serviciu de comunicare, promovare și relații cu mediul socio-economic care să faciliteze o mai bună comunicare cu autoritățile locale.
- M 1.2.** Consolidarea strategiilor de marketing și imagine a universității.
- M 1.3.** Realizarea de parteneriate cu instituții culturale și de artă de pe plan local, regional, național și internațional.
- M 1.4.** Întărirea rolului educației culturale (studenții ar trebui să aibă acces la diverse situații de învățare culturală – sprijinirea activităților specifice organizate de ONG-uri studențești, promovarea activităților centrelor culturale, organizarea de activități cu specific inter/multi-cultural).
- M 1.5.** Consolidarea dimensiunii culturale (atât spre interior, cât și spre exterior);
- M 1.6.** Promovarea activităților sportive pentru susținerea unei culturi a comunității (unde se formează deprinderile de lucru în echipă și de responsabilitate în cadrul echipei precum și sociabilitate).
- M 1.7.** Orientarea cercetării științifice spre rezolvarea problemelor comunității.
- M 1.8.** Implicare centrelor de cercetare și în activități de transfer tehnologic și de know-how. Organizarea unor programe de formare continuă și de învățare de-a lungul întregii vieți, la cererea persoanelor fizice și juridice;
- M 1.9.** Promovarea responsabilității ecologice și a regulilor de bioetică

Prezentul Plan strategic al UDJG pentru perioada 2016 – 2020 a fost aprobat în ședința Senatului UDJG din data de 16 iunie 2016.

Rector,
Prof. dr. ing. Iulian Gabriel Bîrsan

Președinte Senat,
Prof. dr. ing. Lucian Puiu Georgescu