



Anexă la Hotărârea Senatului nr. 69 din 16 mai 2018
Președintele Senatului UDJG
Prof. dr. ing. Lucian Puiu Georgescu

PLAN OPERAȚIONAL (2018)

PENTRU ACTIVITATEA DE CERCETARE DEZVOLTARE ȘI INOVARE (CDI)

Obiective strategice	Strategii specifice	Ațiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
Profilarea activității CDI	1.1. Conexiunea activității CDI din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG) la domeniile de specializare inteligentă pentru ciclul strategic 2014-2020, pe baza potențialului științific și comercial.	Orientarea activităților CDI în ariile tematice ale domeniilor de specializare inteligentă promovate în România.	- Promovarea domeniilor CDI performante. - Atragerea de fonduri din activități CDI, prin participarea la competiții naționale și internaționale și conexiunea la nevoile mediului socio-economic.	Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG Conducere facultăți UC	Permanent
		Susținerea performanței științifice în domeniile de specializare inteligentă.	- Investiții în infrastructura strategică. - Vizibilitatea rezultatelor.	Conducerea executivă a UDJG Conducere facultăți	Permanent
		Promovarea cercetării fundamentale și aplicative și încurajarea cercetărilor interdisciplinare.	- Profilarea unor grupuri de cercetare reprezentative la nivelul UDJG.	Conducere facultăți UC	Permanent
	1.2. Performanța unităților de cercetare.	Evaluarea performanțelor, ierarhizarea unităților de excelență.	- Performanța unităților de cercetare. - Performanța cercetătorilor.	Prorectorul responsabil cu activități CDI CCȘ-UDJG SCDI	Iulie 2018

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
		Susținerea unităților de cercetare de excelență pentru creșterea relevanței la nivel regional, național și internațional	- Asigurarea mentenanței echipamentelor din infrastructura strategică.	Conducerea executivă a UDJG Conducere facultăți UC	Permanent
	1.3. Performanța resursei umane.	Stimularea cercetătorilor cu performanțe demonstrate în activități CDI.	- Premiera rezultatelor de excelență.	Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG	Octombrie 2018
		Implicarea tinerilor în activități de cercetare și susținerea dezvoltării profesionale a acestora.	- Co-autori la articole și brevete. Recunoașterea implicării prin recomandări și certificate.	Conducere facultăți UC	Permanent
	1.4. Stabilirea domeniilor CDI reprezentative în UDJG, în acord cu performanțele resursei umane și ale unităților de cercetare.	Coagularea resurselor (infrastructura, resurse umane, resurse financiare) în domeniile CDI performante ale UDJG.	- Evaluări, analize, plan de măsuri.	CCȘ-UDJG SCDI Conducere facultăți UC	Decembrie 2018
	1.5. Dezvoltarea de parteneriate în activități CDI, relevante la nivel regional, național și internațional.	Participarea în consorții relevante la nivel național și internațional, în activități CDI.	- Consorții cu universități și institute de cercetare din țară și străinătate.	Conducere facultăți UC	Permanent
		Intensificarea colaborărilor cu mediul economic la nivel național și internațional prin contracte de cercetare, expertize, consultanță.	- Parteneriate cu agenți economici. - Contracte de cercetare, consultanță și expertiză.	Conducere facultăți UC SCDI	Permanent
		Asociere în clustere de inovare relevante la nivel național și internațional.	- Parteneriate la nivel național și internațional. - Participare activă la acțiuni și competiții naționale și internaționale.	Conducerea executivă a UDJG Conducere facultăți UC	Permanent
		Asociere în consorții naționale de cercetare înscrise în Roadmap-ul național.	- Creșterea capacității instituționale și participarea la competiții relevante de proiecte.	Conducerea executivă a UDJG UC	Permanent

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
Infrastructura	2.1. Organizarea unităților de cercetare pe criterii de eficiență, competitivitate și sustenabilitate.	Dezvoltarea <i>Platformei integrate de cercetare interdisciplinară competitivă „Dunărea de Jos”</i> (ReForm).	- Concursul pentru postul de director general. - Alegerea comitetului de conducere. - Organizarea departamentelor ReForm.	SCDI Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG SCDI	Septembrie 2018
		Stimularea performanței unităților de cercetare acreditate la nivel instituțional.	- Ierarhizarea în unități de excelență.	CCȘ-UDJG SCDI	Iulie 2018
		Vizibilitatea unităților de cercetare pe platforma ERRIS.	- Impact regional, național și internațional.	UC SCDI	Permanent
	2.2. Coagularea resurselor CDI (infrastructura, resurse financiare și resurse umane) pentru creșterea performanței, a competitivității și relevanței la nivel regional, național și internațional	Susținerea cercetărilor inter-, multi- și transdisciplinare în domenii performante și extinderea competențelor în domenii noi.	- Sprijin logistic și financiar.	Conducerea executivă a UDJG Conducere facultăți UC	Permanent
		Continuarea investițiilor în infrastructura pentru cercetarea performantă în domeniile științifice cu potențial demonstrat prin rezultate cu vizibilitate științifică și cu impact economic și social deosebit.	- Sprijin logistic și financiar.	Conducerea executivă a UDJG Conducere facultăți UC	Permanent
		Conexiunea la nevoile societății.	- Workshop-uri și întâlniri cu agenți economici.	Conducere facultăți UC	Permanent
	2.3. Utilizarea eficientă a infrastructurii și investiția inteligentă în echipamente care să permită abordarea unor cercetări de anvergură în colective multi- și interdisciplinare.	Identificarea necesităților și achiziția de echipamente în funcție de activitățile prognozate pe termen mediu și lung.	- Completarea infrastructurii strategice pentru activități CDI de excelență.	Conducerea executivă a UDJG Conducere facultăți UC	Iulie 2018
		Prioritizarea activităților de cercetare în funcție de eficiență, competitivitate, sustenabilitate.	- Definierea direcțiilor și temelor de cercetare prioritare pe termen scurt, mediu și lung.	Conducere facultăți UC	Iunie 2018

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
	2.4. Integrarea strategiei de dezvoltare a școlilor doctorale în strategia CDI a UDJG, în domeniile strategice cu impact de cercetare fundamentală și aplicativă.	Integrarea temelor de cercetare doctorală în programele CDI ale UDJG pe termen mediu și lung.	- Programe de studii doctorale pe domenii.	Școli doctorale Conducere facultăți UC	Septembrie 2018
		Includerea doctoranzilor în proiectele de cercetare derulate în UDJG.	- Echipe de cercetare mixte.	Conducere facultăți UC	Permanent
		Conexiunea programelor de studii doctorale cu strategia și tematicile de cercetare ale unităților de cercetare acreditate.	- Armonizare strategii.	Școli doctorale Prorectorul responsabil cu activități CDI CCȘ-UDJG SCDI	Septembrie 2018
Resursa umană	3.1. Extinderea competențelor în activități CDI specifice domeniilor dezvoltate în UDJG.	Perfecționarea cercetătorilor prin programe de mobilități în țară și străinătate.	- Stagii de perfecționare în țară și străinătate.	Conducere facultăți UC	Permanent
		Perfecționarea și dezvoltarea continuă a resursei umane prin sprijinirea participării la cursuri de instruire și perfecționare, școli de vară, misiuni științifice.	- Participare la cursuri de instruire și perfecționare, școli de vară, misiuni științifice.	Conducere facultăți UC	Permanent
	3.2. Promovarea valorilor pe baza performanțelor demonstrate prin vizibilitate și impactul contribuțiilor în activitatea CDI la nivel național și internațional.	Premierea rezultatelor de excelență (articole publicate în reviste WOS, zona roșie și galbenă; brevete valorificate).	- Premii pentru articole publicate în reviste cu impact și brevete valorificate.	Conducerea executivă a UDJG Prorectorul responsabil cu activități CDI CCȘ-UDJG SCDI	Octombrie 2018
		Identificarea și susținerea grupurilor de cercetare competitive.	- Promovarea, susținerea activităților CDI. - Proiecte finanțate din fonduri UDJG	Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG	Anual

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
		Recunoașterea și respectarea unei ierarhii valorice pe baza performanței CDI.	- Stimularea interesului individual pentru creșterea vizibilității activității CDI a UDJG la nivel național și internațional.	Conducere facultăți UC	Permanent
	3.3. Atragerea tinerilor (studenți, masteranzi, doctoranzi și postdoctoranzi) în activități CDI.	Implicarea tinerilor în cercetare și încurajarea participării la programe finanțate pentru tineri (burse doctorale și postdoctorale, proiecte cu tinere echipe).	- Creșterea numărului de teme de cercetare depuse de tineri în competiții naționale/internaționale. - Creșterea numărului de teme de cercetare a tinerilor finanțate prin programe naționale/internaționale.	Școli doctorale Conducere facultăți UC	Permanent
		Încurajarea și sprijinirea doctoratelor în cotelă națională și internațională.	- Reguli de bune practici.	Școli doctorale Conducere facultăți UC	Permanent
	3.4. Prioritizarea rezultatelor CDI cu impact în criteriile naționale de promovare și de stimulare a performanței științifice.	Încurajarea comunității academice pentru valorificarea rezultatelor CDI în acord cu criteriile de performanță impuse de evaluările privind finanțarea cercetării și clasificare.	- Diseminare rezultate pe fluxul principal al publicațiilor cu impact ridicat. - Creșterea indicilor citărilor.	Școli doctorale Conducere facultăți UC	Permanent
	3.5. Extinderea participării membrilor comunității academice din UDJG în calitate de experți pentru evaluarea activităților CDI, precum și în comitetele naționale și internaționale ale unor organisme CDI.	Susținerea participării membrilor comunității academice a UDJG în calitate de experți naționali și internaționali în organisme reprezentative pentru managementul activității CDI și în activități de evaluare.	- Recunoașterea performanței activității de CDI din UDJG.	Conducere facultăți UC	Permanent
	4.1. Creșterea relevanței UDJG la nivel regional, național și internațional, în activități CDI pentru știință și societate.	Promovarea principiilor competitivității și performanței în activități CDI.	- Strategii de dezvoltare.	Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG SCDI	Permanent
		Participarea echipelor de cercetare din cadrul UDJG în diferite etape ale implementării	- Creșterea vizibilității internaționale și a competitivității în domeniile CDI ale UDJG.	Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG	Permanent

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
Competitivitatea		proiectelor strategice europene, incluse în rețeaua ESFRI-Danubius RI.	- Dirijarea activităților CDI către satisfacerea nevoilor și cerințelor la nivel economico-social.	SCDI	
		Includerea proiectelor CDI ale UDJG în cadrul infrastructurii majore naționale, al infrastructurilor din Roadmap-ul național aprobat spre finanțare în proiectele POC, secțiunea F.	- Întărirea și perfecționarea infrastructurii proprii în concordanță cu prioritățile naționale și europene. - Asigurarea sustenabilității specifice a cercetării științifice în zona Dunării.	Conducerea executivă a UDJG CCȘ-UDJG SCDI UC	Permanent
	4.2. Obținerea unor indicatori superiori în clasificarea și ierarhizarea universităților, atât la nivel național, cât și internațional.	Analiza rezultatelor obținute prin raportarea anuală a rezultatelor CDI de către Conducerea facultăților și a unităților de cercetare și stabilirea planului de măsuri pentru îmbunătățirea performanțelor.	- Rapoarte anuale ale Conducerii facultăților și unităților de cercetare.	Prorectorul responsabil cu activități CDI CCȘ-UDJG SCDI	Iunie 2018
	4.3. Extinderea participării la competiții naționale și internaționale pentru atragerea de fonduri.	Coagularea resurselor pentru dezvoltarea de cercetări interdisciplinare.	- Propuneri de proiecte depuse în competiții naționale și internaționale.	Conducere facultăți UC	Permanent
		Extinderea parteneriatelor relevante la nivel național și internațional.	- Creșterea numărului de participări în proiecte de tip consorțiu finanțate prin programe naționale/internaționale.	Conducere facultăți UC	Permanent
	4.4. Extinderea colaborărilor cu agenți economici reprezentativi din țară și străinătate.	Prezentarea ofertei CDI a unităților de cercetare și publicarea acesteia pe pagina de web a universității.	- Actualizarea catalogului ofertelor.	SCDI UC	Iunie 2018
		Realizarea de workshop-uri și întâlniri cu agenți economici reprezentativi la nivel regional și național, în vederea extinderii colaborărilor.	- Întâlniri, mese rotunde.	Conducere facultăți UC	Permanent

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
Exceleța	5.1. Consolidarea vizibilității și a impactului activității CDI din UDJG.	Registrul de evidență a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare.	- Registrul anual.	Directorii de proiecte SCDI	Decembrie 2018
		Promovarea rezultatelor de excelență.	- Informare periodică în pagini web, mass-media, întâlniri etc.	Serviciul de Comunicare, Promovare și Relația cu Mediul Socio-Economic - Biroul de Comunicare și Promovare SCDI Conducere facultăți UC	Permanent
	5.2. Susținerea publicațiilor științifice ale UDJG.	Îmbunătățirea calității și creșterea vizibilității prin indexare, cotare în baze de date internaționale.	- Reguli de bune practici.	Conducere facultăți UC	Permanent
	5.3. Îmbunătățirea performanțelor în funcție de indicatorii de internaționalizare din U-Multiranking.	Analiza indicatorilor de rezultat pe categoriile evaluate și stabilirea de măsuri corective pentru creșterea relevanței în cotațiile internaționale.	- Reguli de bune practici.	Prorectorul responsabil cu activități CDI CCȘ-UDJG SCDI	Permanent
		Creșterea indicilor citărilor (WoS, Scopus)	- Reguli de bune practici.	Conducere facultăți UC	Permanent
	5.4. Organizarea unor evenimente internaționale reprezentative (simpozioane, conferințe, școli de vară etc).	Organizarea de conferințe relevante în domeniile performante CDI ale UDJG.	- Creșterea vizibilității activității CDI a UDJG la nivel național și internațional.	Conducere facultăți UC	Permanent

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
Internaționalizarea	6.1. Creșterea calității și a atractivității activității CDI în UDJG din punctul de vedere al relevanței internaționale.	Diseminarea rezultatelor prin publicații cu impact internațional (articole, cărți, brevete internaționale).	<ul style="list-style-type: none"> - Creșterea calitativă și cantitativă a producției științifice. - Creșterea impactului la nivel global. 	Conducere facultăți UC	Permanent
	6.2. Creșterea reputației internaționale și a vizibilității comunității academice.	Participarea membrilor comunității academice în calitate de referenți în comisii (doctorat, abilitare, concursuri promovare), evaluare articole, cărți sau experți evaluare proiecte etc., la nivel internațional.	<ul style="list-style-type: none"> - Creșterea vizibilității activității CDI a UDJG la nivel național și internațional. - Creșterea prestigiului membrilor comunității academice. 	Conducere facultăți UC	Permanent
		Atragerea de tineri cercetători străini pentru stagii de cercetare, studii doctorale și postdoctorale.	<ul style="list-style-type: none"> - Creșterea vizibilității activității CDI a UDJG la nivel național și internațional. - Creșterea prestigiului unităților de cercetare, a școlilor doctorale și a grupurilor de cercetare. 	Școli doctorale Conducere facultăți UC	Permanent
	6.3. Crearea de parteneriate strategice cu instituții academice și de cercetare reprezentative la nivel internațional.	Dezvoltarea de parteneriate relevante la nivel internațional cu universități, institute de cercetare.	<ul style="list-style-type: none"> - Creșterea vizibilității activității CDI a UDJG la nivel național și internațional. - Creșterea prestigiului unităților de cercetare și a grupurilor de cercetare. 	Conducere facultăți UC	Permanent
	6.4. Diversificarea surselor de finanțare atrase de universitate în contextul internaționalizării.	Derularea de proiecte de dezvoltare instituțională în contextul internaționalizării.	<ul style="list-style-type: none"> - Proiecte de dezvoltare instituțională. 	Conducerea executivă a UDJG	Anual
	6.5. Atragerea de parteneri din mediul economic internațional.	Dezvoltarea de parteneriate cu companii din străinătate.	<ul style="list-style-type: none"> - Parteneriate cu agenți economici relevanți și transferul de cunoaștere către mediul socio-economic. 	Conducere facultăți UC	Permanent
	7.1. Promovarea principiului inovării ca mecanism fundamental al competitivității în UDJG.	Dezvoltarea ideilor de abordare antreprenorială atât în rândul cadrelor didactice cu experiență, cât și în rândul tinerilor	<ul style="list-style-type: none"> - Proiecte, activități de dezvoltare antreprenorială. 	Conducere facultăți UC	Permanent

Obiective strategice	Strategii specifice	Acțiuni preconizate	Impact	Responsabili	Termen
Inovarea și transferul de cunoaștere către societate		(studenți, masteranzi, doctoranzi, tineri cercetători).			
	7.2. Implicarea activă a resursei umane în inovare.	Creșterea numărului de brevete depuse și valorificate.	- Brevete valorificate.	Departamentul de Formare Continuă și Transfer Tehnologic Conducere facultăți UC	Permanent
	7.3. Valorificarea serviciilor inovative în interesul UDJG, în vederea extinderii sustenabilității pe termen mediu și lung.	Promovarea potențialului și a rezultatelor CDI în mediul economic și implicarea pentru rezolvarea nevoilor reale ale societății.	- Organizare de workshop-uri, mese rotunde etc., acțiuni de brokeraj pe teme de interes la nivel regional, național, internațional.	Conducere facultăți UC	Permanent

Abrevieri

CDI	<i>Activitatea de Cercetare, Dezvoltare și Inovare</i>
CCȘ-UDJG	<i>Consiliul pentru cercetare științifică din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați</i>
UC	<i>Unitățile de cercetare acreditate la nivel instituțional</i>
SCDI	<i>Serviciul cercetare, dezvoltare și inovare</i>