



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Prioritatea de investiție 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenici

Obiectiv compozit OS. 6.13 și 6.14

Titlu proiect: Program eficient de pregătire practică a studenților în domeniul protecției și monitorizării mediului - ProMediu

Contract: **POCU/90/6.13/6.14/107814**

Anexa nr. 2

la Metodologia privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

APROBAT,

Rector,

Prof.dr.ing. Iulian-Gabriel BÎRSAN – RECTOR

**BORDEROU DE CONSEMNARE A ELIGIBILITĂȚII
DOSARELOR DE CANDIDATURĂ – EVALUARE ETAPA 1**

Titlul proiectului:	„Program eficient de pregătire practică a studenților în domeniul protecției și monitorizării mediului” – Promediu
Cod proiect:	POCU/90/6.13/6.14/107814

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. 699 / 5.04.2019 s-a întrunit astăzi, 11.04.2019, ora 10.00, în vederea desfășurării Etapei 1 de evaluare - Evaluarea eligibilității dosarelor de candidatură depuse pentru ocuparea următoarelor posturi din cadrul proiectului „*Program eficient de pregătire practică a studenților în domeniul protecției și monitorizării mediului*” – Promediu:

<i>Poziție post</i>	<i>Denumirea posturilor din organigrama proiectului</i>
1	Mentor de practică tip 1
2	Mentor de practică tip 1
3	Mentor de practică tip 1
4	Mentor de practică tip 1
5	Mentor de practică tip 1
6	Mentor de practică tip 1
7	Mentor de practică tip 1
8	Mentor de practică tip 1
9	Mentor de practică tip 2
10	Mentor de practică tip 2
11	Mentor de practică tip 2
12	Mentor de practică tip 2





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

13 Mentor de practică tip 3

În perioada de depunere a dosarelor de candidatură pentru posturile vizate în cadrul proiectului au fost înregistrate un număr total de 13 candidaturi depuse.

În urma evaluării dosarelor de candidatură depuse s-au înregistrat următoarele rezultate:

<i>Poziție post</i>	<i>Denumirea postului din organigrama proiectului</i>	Nume și prenume candidat	Calificativul obținut la Etapa 1 de evaluare (ADMIS / RESPINS)	Observații
1.	Mentor de practică tip 1	Lupoae Paul	ADMIS	
2.	Mentor de practică tip 1	Popa Doina	ADMIS	
3.	Mentor de practică tip 1	Batog Laura Olimpia	ADMIS	
4.	Mentor de practică tip 1	Ciobanu Victoria	ADMIS	
5.	Mentor de practică tip 1	Dobrotă Mirela	ADMIS	
6.	Mentor de practică tip 1	Pîrvu Doinița	ADMIS	
7.	Mentor de practică tip 1	Tenciu Magdalena	ADMIS	
8.	Mentor de practică tip 1	Toporău Toader	ADMIS	
9.	Mentor de practică tip 2	Cimpoeru Victor	ADMIS	
10.	Mentor de practică tip 2	Năstase Cristina	ADMIS	
11.	Mentor de practică tip 2	Notarescu George - Ioan	ADMIS	
12.	Mentor de practică tip 2	Stroe Maria Desimira	ADMIS	
13.	Mentor de practică tip 3	Mezey Lucia-Anca	ADMIS	

Rezoluție: candidații declarați ADMIȘI la această Etapă - 1 - de evaluare vor fi programați la Etapa 2 de Evaluare – interviul.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul Metodologiei privind recrutarea și selecția personalului în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, aprobată de Senatul universitar prin Hotărârea cu nr. 84/23 iulie 2018, a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, precum și a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.

Comisia de recrutare și selecție,

Președinte:

Conf. univ. dr. Bianca FURDUI

Membri:

Prof. univ. dr. habil. Rodica Mihaela DINICĂ

Consilier juridic Oana CHICOȘ

Secretar:

Ing. Bîrlădeanu Atena

