



Anexa nr. 4

APROBAT,
Rector,
Prof. dr. ing. Iulian Gabriel BÎRSAN

**PROCES-VERBAL DE CONSEMNARE A REZULTATELOR FINALE
ALE PROCESULUI DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**

Titlul proiectului:	Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Electronică din Galați – NC 11
Cod proiect:	AG 62/SGU/NC/I din data 28.11.2017

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. **754/11.04.2019** întrunită astăzi, **24 aprilie 2019, ora 11:00** în vederea desfășurării Etapei 2 de evaluare – participarea la interviu a candidaților declarați **ADMIȘI** la Etapa 1 de evaluare (eligibilitatea dosarelor) privind ocuparea posturilor din cadrul proiectului „*Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Electronică din Galați*”, în baza **GRILELOR DE NOTARE A PROBEI DE TIP INTERVIU** elaborate pentru fiecare participant, consemnează următoarele rezultate finale:

Poziție post	Denumire postului din organigrama proiectului	Nume și prenume candidat	Punctaj obținut la Etapa 2 de evaluare
1.	Consilier coaching și dezvoltare personală	TĂBĂCARU Ana-Maria	100
2.	Consilier coaching și dezvoltare personală	ALBIȘ Stela-Ionela	95
3.	Consilier coaching și dezvoltare personală	BEȘLEAGĂ Alina	95
4.	Lector	IFRIM George Adrian	100
5.	Lector	DACHE Cristinel Radu	100
6.	Lector	ȘERBENCU Adrian Emanoil	95
7.	Supraveghetor/Tutore	DACHE Cristinel Radu	95
8.	Supraveghetor/Tutore	BELEA Radu	100
9.	Supraveghetor/Tutore	ANDREI Mihaela	100
10.	Supraveghetor/Tutore	ALBIȘ Stela-Ionela	95
11.	Supraveghetor/Tutore	BEȘLEAGĂ Alina	95

Datorită faptului că au fost depuse/înscrise 11 candidaturi în loc de 12 posturi scoase la concurs Comisia de recrutare și selecție v-a analiza oportunitatea de a scoate sau nu la concurs postul rămas vacant în perioada următoare.

În corelație cu rezultatele consemnate ale procesului de recrutare și selecție, posturile vor fi ocupate de următoarele persoane:

Poziție post	Denumire postului din organigrama proiectului	Nume și prenume
1.	Consilier coaching și dezvoltare personală	TĂBĂCARU Ana-Maria
2.	Consilier coaching și dezvoltare personală	ALBIȘ Stela-Ionela
3.	Consilier coaching și dezvoltare personală	BEȘLEAGĂ Alina
4.	Lector	IFRIM George Adrian
5.	Lector	DACHE Cristinel Radu
6.	Lector	ȘERBENCU Adrian Emanoil
7.	Supraveghetor/Tutore	DACHE Cristinel Radu
8.	Supraveghetor/Tutore	BELEA Radu
9.	Supraveghetor/Tutore	ANDREI Mihaela
10.	Supraveghetor/Tutore	ALBIȘ Stela-Ionela
11.	Supraveghetor/Tutore	BEȘLEAGĂ Alina

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea legislației specifice în vigoare, precum și a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte: Conf. dr. ing. Răzvan ȘOLEA
Membri: Conf. dr. ing. Daniela CERNEGA
Ș.l. dr. ing. Silviu EPURE

Secretar: Ing. Răzvan BUHOSU