

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI



ANUNȚ

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, organizează selecția în vederea angajării în cadrul proiectului „**O șansă pentru fiecare!**”, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, **POCU/298/3/14/121705**, pentru următorul post:

1. Responsabil grup țintă (2) - 7 luni, timp parțial (84 ore/lună);

Descrierea activităților și a responsabilităților corespunzătoare postului:

Postul - Responsabil grup țintă (2) din proiect vizează:

- elaborarea metodologiei de identificare și recrutare Grup Țintă,
- contactarea și stabilirea de parteneriate cu ANOFM/AJOFM,
- desfășurarea de activități de teren,
- contactarea primăriilor și autorităților locale,
- susținerea de evenimente de identificare Grup Țintă,
- recrutarea membrilor Grupului Țintă din bazele date ale SPO,
- menținerea legăturii permanente cu Grupul Țintă,
- realizarea de întâlniri individuale și de grup în vederea menținerii și motivării Grupului Țintă în cadrul proiectului,
- sunt responsabili de activitatea A2.1 – Identificarea și recrutarea Grupului Țintă în cadrul activităților proiectului.
- monitorizarea participării copiilor la programele de tip afterschool/creșă.
- este responsabil de A7.1 - Activități de acompaniament adresate exclusiv persoanelor cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.

Criterii și condiții aferente postului vizat, pe care candidatul trebuie să le îndeplinească:

Postul - Responsabil grup țintă (2)	
EDUCAȚIE SOLICITATĂ	
Descriere	Studii superioare
Durata solicitată	Studii superioare – 3 – 5 ani
EXPERIENȚA SOLICITATĂ	
Descriere	Experiența generală în muncă 5 – 10 ani. Experiența specifică < 5 ani în activități de relații publice și/ sau resurse umane și/ sau identificare, recrutare și selecție personal și/ sau formare profesională și/sau activități de secretariat/administrative în domeniul formării profesionale. Constituie avantaj experiența similară în activități de recrutare și selecție grup țintă în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă și/sau în alte tipuri de activități în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă.
Durata solicitată	< 5 ani
COMPETENȚE SOLICITATE	
Descriere	Cunoștințe de utilizare PC, aptitudini de comunicare și motivare, disponibilitate de deplasare în țară.
LIMBI STRĂINE SOLICITATE	
Limba 1	Engleza
Înțelegere	B2
Vorbire	B2
Scriere	B2

Conținutul dosarului de candidatură:

- a) cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexată la anunțul de recrutare și selecție – va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- b) CV-ul, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care se vor menționa proiectul și postul vizat de către candidat;

- c) copie, conformă cu originalul, a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea candidatului, potrivit legii, după caz;
- d) Memoriu justificativ, semnat pe fiecare pagină, prin care candidatul evidențiază gradul de îndeplinire a criteriilor și condițiilor aferente postului vizat a fi ocupat în cadrul proiectului, cu documente justificative (în copie conformă cu originalul).
- e) Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat.

Candidații care nu au relații contractuale curente cu UDJG și care sunt selectați în urma procesului de evaluare, la semnarea contractului de muncă vor completa dosarul de candidatură cu:

- i. Cazierul judiciar;
- ii. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, valabilă conform dispozițiilor legale, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

Dosarele candidaților se vor depune la biroul de registratură al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, cu sediul în Str. Domnească, nr. 47, Galați, 800008, până la data de 26.02.2019, ora 10⁰⁰.

Selecția va consta în evaluarea aplicațiilor primite (verificarea eligibilității candidaturilor depuse) urmată ulterior de derularea interviurilor, conform următorului **calendar de desfășurare**:

Nr.	Etapa	Perioada/data/ora
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	21.02.2019
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	22.02.2019-26.02.2019 (ora 10 ⁰⁰)
3.	Etapa 1 de evaluare: evaluarea eligibilității dosarelor de candidatură	26.02.2019 (ora 12 ⁰⁰)
4.	Afișarea rezultatelor Etapei 1 de evaluare și a programării candidaților la interviu (Etapa 2 de evaluare)	26.02.2019 (ora 14 ⁰⁰)
5.	Termen de depunere a contestațiilor aferente Etapei 1 de evaluare	27.02.2019 (ora 14 ⁰⁰)
6.	Evaluarea contestațiilor depuse și afișarea rezultatelor aferente contestațiilor formulate	28.02.2019 (ora 16 ⁰⁰)
7.	Etapa 2 de evaluare (participarea la interviu) pentru candidații declarați admiși la Etapa 1 de evaluare (inclusiv după contestații)	01.03.2019 (ora 10 ⁰⁰)
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	01.03.2019 (ora 14 ⁰⁰)

Eventualele contestații se pot referi exclusiv la prima etapă a procesului de recrutare și selecție, proba interviului neputând fi contestată. Contestațiile pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea listei cu rezultatele aferente primei etape a procesului de evaluare și selecție, adică 27.02.2019 ora 14⁰⁰. Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor obținute în urma contestațiilor depuse se vor efectua în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la încheierea termenului de transmitere a contestațiilor, adică 28.02.2019, ora 16⁰⁰.

Derularea interviurilor se va desfășura în data de 01.03.2019, la ora 10:00, în Galați, pe Strada Domnească, nr. 111, corp M, sala AN 007.

Rector
Prof. dr. ing. Iulian Gabriel BÎRSAN

Manager de proiect
Conf. dr. ing. Ștefan BALTĂ