



Anexa nr. 2

la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

BORDEROU DE CONSEMNARE A ELIGIBILITĂȚII
DOSARELOR DE CANDIDATURĂ – EVALUARE ETAPA 1

Titlul proiectului:	<i>Creating a system of innovative transboundary monitoring of the transformations of the Black Sea river ecosystems under the impact of hydropower development and climate change (HydroEcoNex)</i>
Cod proiect:	BSB165

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. 3 / 6.01.2020, s-a întrunit astăzi, 14.01.2020, ora 9:00, în vederea desfășurării Etapei 1 de evaluare - Evaluarea eligibilității dosarelor de candidatură depuse pentru ocuparea următoarelor posturi din cadrul proiectului “*Creating a system of innovative transboundary monitoring of the transformations of the Black Sea river ecosystems under the impact of hydropower development and climate change (HydroEcoNex)*”, Programul Operațional Comun „Bazinul Mării Negre” 2014-2020, COD BSB165:

Poziție post	Denumirea postului din organigrama proiectului
1	Specialist tehnic
2	Asistent tehnic și de laborator

În perioada de depunere a dosarelor de candidatură pentru cele două posturi vizate în cadrul proiectului au fost înregistrate 3 candidaturi depuse. În urma evaluării dosarelor de candidatură depuse s-au înregistrat următoarele rezultate:

Poziție post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Nume și prenume candidat	Calificativul obținut la Etapa 1 de evaluare (ADMIS / RESPINS)
1	Specialist tehnic	PASCU EUGENIA	ADMIS
1	Specialist tehnic	ENACHE IULIANA-MARIA	RESPINS Din dosarul depus la registratură, cu nr. C161/13.01.2020, rezultă că NU sunt îndeplinite următoarele condiții, cerute în anunțul de recrutare: A) Criterii generale pentru ocuparea posturilor : - Experiență/vechime: experiență în activități similare cu cele ale postului și participare la proiecte de cooperare europene și/sau proiecte de cercetare/cooperare cu instituții internaționale sau implementate în parteneriat internațional (director de proiect/responsabil/coordonator; membru în echipa de implementare/management; membru al grupului țintă; voluntar);

			<p>- Alte cerințe:</p> <p>a) Cunoașterea obiectivelor și priorităților Programului Operațional Comun „Bazinul Mării Negre” 2014-2020.</p> <p><u>B) Criterii/competențe specifice suplimentare pentru ocuparea postului:</u> Experiență ca tehnician/laborant/ inginer.</p>
2	Asistent tehnic și de laborator	VASILE MIHAELA AIDA	ADMIS

Rezoluție: candidații declarați ADMIȘI la această Etapă - 1 - de evaluare vor fi programați la Etapa 2 de Evaluare – interviul.

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția personalului în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați*, aprobată de Senatul universitar prin Hotărârea cu nr. 84 / 23.07.2018, a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, precum și a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.

Comisia de recrutare și selecție