

Anexa nr. 2

la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

BORDEROU DE CONSEMNARE A ELIGIBILITĂȚII DOSARELOR DE CANDIDATURĂ – EVALUARE ETAPA 1

Titlul proiectului:	„Sistem integrat pentru cercetarea și monitorizarea complexă a mediului în aria fluviului Dunărea, REXDAN”, contract de finanțare nr. 309/10.07.2020
Cod proiect:	cod SMIS 127065

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. 1649 / 16.07.2020 s-a întrunit astăzi, 22.07.2020, ora 9⁰⁰, în vederea consemnării eligibilității dosarelor de candidatură depuse privind ocuparea următoarelor posturi din cadrul proiectului cu titlul: „**Sistem integrat pentru cercetarea și monitorizarea complexă a mediului în aria fluviului Dunărea, REXDAN**”, cod SMIS 127065:

Poziție post	Denumire postului din organigrama proiectului
1	Responsabil calitate, managementul riscului și sustenabilității proiectului (1 post)
2	Responsabil optimizare resurse economice și financiare (1 post)
3	Responsabil achiziții (1 post)
4	Consilier juridic (1 post)
5	Expert tehnic – laborator topo – geomorfologie – riscuri și hazarde (1 post)
6	Expert tehnic – laborator ecologie acvatică (1 post)
7	Expert tehnic – laborator prelevare probe și observare biodiversitate (1 post)
8	Expert tehnic - determinare poluare atmosferică (1 post)
9	Expert tehnic – laborator senzori și biosenzori (1 post)
10	Expert comunicare, expert lingvist (1 post)
11	Expert tehnic – măsurători subacvatice (1 post)
12	Expert tehnic – radiometrie (1 post)
13	Expert integrare strategii (1 post)
14	Expert achiziții (1 post)
15	Expert avize/acorduri/autorizări (1 post)
16	Expert poziționare echipamente și testări după montaj (1 post)
17	Expert corelări echipamente și metode (1 post)

În perioada de depunere a dosarelor de candidatură pentru posturile vizate în cadrul proiectului au fost înregistrate un număr total de 17 candidaturi depuse.

În urma evaluării dosarelor de candidatură depuse s-au înregistrat următoarele rezultate:

Nr. post	Denumire postului din organigrama proiectului	Nume și prenume candidat	Calificativul obținut la	Observații
-----------------	--	---------------------------------	---------------------------------	-------------------

Anexa nr. 2

la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

			Etapă 1 de evaluare (ADMIS / RESPINS)	
1.	Responsabil calitate, managementul riscului și sustenabilității proiectului	GEORGESCU PUIU-LUCIAN	ADMIS	
2.	Responsabil optimizare resurse economice și financiare	BĂRBUȚĂ-MIȘU NICOLETA	ADMIS	
3.	Responsabil achiziții	DĂNĂILĂ MARIAN	ADMIS	
4.	Consilier juridic	OPREANU DRAGOȘ ALEXANDRU	ADMIS	
5.	Expert tehnic – laborator topo – geomorfologie – riscuri și hazarde	ARSENI MAXIM	ADMIS	
6.	Expert tehnic – laborator ecologie acvatică	ȚOPA MARIA CĂTĂLINA	ADMIS	
7.	Expert tehnic – laborator prelevare probe și observare biodiversitate	ROȘU ADRIAN	ADMIS	
8.	Expert tehnic - determinare poluare atmosferică	CONSTANTIN DANIEL-EDUARD	ADMIS	
9.	Expert tehnic – laborator senzori si biosenzori	APETREI CONSTANTIN	ADMIS	
10.	Expert comunicare, expert lingvist	APOSTOLATU RODICA CRISTINA	RESPINS	Deși în cadrul dosarului de concurs au fost depuse documente justificative pentru probarea relevanței studiilor de specialitate, pentru acoperirea cerințelor postului de „Expert comunicare, expert lingvist”, în memoriul justificativ nu a fost evidențiată și nici probată, experiența relevantă în implementarea

Anexa nr. 2

la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

				proiectelor cu finanțare națională și UE. Totodată, nu au fost depuse nici documente justificative care să probeze, atât relevanța, cât și experiența profesională specifică solicitată pentru acoperirea cerințelor postului de Expert comunicare, expert lingvist în implementarea proiectelor cu finanțare națională și UE.
11.	Expert tehnic – măsuratori subacvatice	ROMAN OCTAVIAN	ADMIS	
12.	Expert tehnic – radiometrie	ENE ANTOANETA	ADMIS	
13.	Expert integrare strategii	GURĂU ZÎNICA	ADMIS	
14.	Expert achiziții	TĂCHIȚĂ VIRGINIA	ADMIS	
15.	Expert avize/acorduri/autorizări	PĂDUREAN DOINA EUGENIA	ADMIS	
16.	Expert poziționare echipamente și testări după montaj	CĂLMUC MĂDĂLINA	ADMIS	
17.	Expert corelări echipamente și metode	CĂLMUC VALENTINA-ANDREEA	ADMIS	

Rezoluție: Candidații declarați ADMIȘI la această Etapă - 1 - de evaluare vor fi programați la Etapa 2 de Evaluare – interviul.

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția personalului în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, aprobată de Senatul universitar cu nr. 84 din 23 iulie 2018, a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, precum și a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.