

**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI**



**Anexa nr. 2**

la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului  
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile  
în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

APROBAT,  
Rector,  
Prof. dr. ing. Puiu – Lucian GEORGESCU

**BORDEROU DE CONSEMNARE A ELIGIBILITĂȚII**  
**DOSARELOR DE CANDIDATURĂ – EVALUARE ETAPA 1**

Titlul proiectului:	<b>„Profesionalizarea carierei didactice - PROF”</b>
Cod proiect:	<b>POCU/904/6/25/146587</b>

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. **1218/19.04.2021**, s-a întrunit în perioada **27.04.2021-28.04.2021**, în vederea desfășurării **Etapei 1 de evaluare** - Evaluarea dosarelor de candidatură în vederea consemnării eligibilității dosarelor de candidatură depuse privind ocuparea următoarelor posturi din cadrul proiectului cu titlul „Profesionalizarea carierei didactice - PROF”, contract de finanțare nr. **32811/31.03.2021**:

<b>Poziție post</b>	<b>Denumirea postului din organigrama proiectului</b>
1	Responsabil programe formare – 1 post
2	Expert coordonator GT – 1 post
3	Expert operațional GT – 1 post
4	Cercetător în educație – 1 post
5	Expert cercetare date statistice – 1 post
6	Expert în dezvoltare curriculară universitară – 4 posturi
7	Expert în implementare curriculară cu abilități TIC – 13 posturi
8	Expert elaborare proceduri – 1 post
9	Expert comunicare CFCD – 1 post
10	Specialist în dezvoltare informatică – 2 posturi
11	Expert formare de formatori – 10 posturi
12	Responsabil resurse umane – 1 post
13	Responsabil achiziții – 1 post
14	Responsabil financiar – 1 post
15	Responsabil raportare activități – 1 post
16	Asistent manager proiect – 1 post

În perioada de depunere a dosarelor de candidatură pentru posturile vizate în cadrul proiectului au fost înregistrate un număr total de **40 candidaturi depuse**.

În urma evaluării dosarelor de candidatură depuse s-au înregistrat următoarele rezultate:

<i>Poziție post</i>	<i>Denumire postului din organigrama proiectului</i>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Calificativul obținut la Etapa 1 de evaluare (ADMIS / RESPINS)</b>
1	Responsabil programe formare – 1 post	Țocu Rodica	ADMIS
2	Expert coordonator GT – 1 post	Lupașc Adrian	ADMIS
3	Expert operațional GT – 1 post	Mindu Sandrina-Loreley	ADMIS
4	Cercetător în educație – 1 post	Langa Marius Claudiu	ADMIS
5	Expert cercetare date statistice – 1 post	Sbughea Corina	ADMIS
6	Expert în dezvoltare curriculară universitară – 4 posturi	Caciuc Viorica - Torii	ADMIS
		Mereuță Elena	ADMIS
		Șerbănescu Laura Emilia	ADMIS
		Țocu Rodica	ADMIS
7	Expert în implementare curriculară cu abilități TIC – 13 posturi	Mihai Gianina	ADMIS
		Cojocaru Daniela Ana	ADMIS
		Mustață Mariana	ADMIS
		Moza Aura Otilia	ADMIS
		Nistor Daniela Angelica	ADMIS
		Puțanu-Cuzub Marius Daniel	ADMIS
		Trifan Iuliana	ADMIS
		Ionescu Manuela Andra	ADMIS
		Mereuță Claudiu	ADMIS
		Rus Mădălina Alice	ADMIS
		Stănciuc Nicoleta	ADMIS
		Geru Doina	ADMIS
		Mara Elena Lucia	ADMIS
8	Expert elaborare proceduri – 1 post	Caciuc Viorica - Torii	ADMIS
9	Expert comunicare CFCD – 1 post	Mindu Sandrina-Loreley	ADMIS
10	Specialist în dezvoltare informatică – 2 posturi	Barbu Marian	ADMIS
		Garabet Leonard	ADMIS
11	Expert formare de formatori – 10 posturi	Anghelache Valerica	ADMIS
		Constantinescu Mariana	ADMIS
		Mustață Mariana	ADMIS
		Enache Oana Iuliana	ADMIS
		Butnaru-Sandache Cristina	ADMIS
		Secieru Ana	ADMIS
		Androne Mihai	ADMIS
		Clipa Otilia	ADMIS
		Tudor Sofia-Loredana	ADMIS
		Crînganu Nicoleta	ADMIS
12	Responsabil resurse umane – 1 post	Bold Iuliu Dorian	ADMIS
13	Responsabil achiziții – 1 post	Horghidan Romeu	ADMIS
14	Responsabil financiar – 1 post	Gurău Zînica	ADMIS
15	Responsabil raportare activități – 1 post	Lupașc Adrian	ADMIS
16	Asistent manager proiect – 1 post	-	Post vacant

**Rezoluție:** Candidații declarați ADMIȘI la această Etapă - 1 - de evaluare vor fi programați la Etapa a 2-a de Evaluare – interviul.

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția personalului în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, aprobată de Senatul universitar cu nr. 84 / 23.07.2018, a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, precum și a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.

### **Comisia de recrutare și selecție**