

COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ - CEU

464/CEU/26.08.2024



**Hotărârea CEU nr. 35 din 26 august 2024  
cu privire la aprobarea Codului de Etică și Deontologie Universitară**

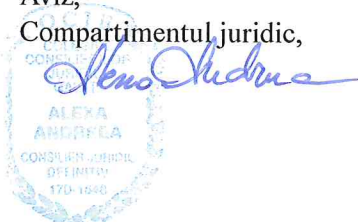
Având în vedere prevederile Legii nr. 199/2023 a învățământului superior,  
În temeiul prevederilor H.G. nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și  
deontologie universitară;  
În temeiul prevederilor Cartei Universității „Dunărea de Jos” din Galați;  
În conformitate cu Deciziile rectorului universității nr.: 3264/24.09.2020, 3709/22.10.2020,  
1583/07.06.2021, 6481/19.12.2022 și 799/09.04.2024;  
Comisia de Etică Universitară (CEU)

**Hotărăște:**

**Articol unic** Se aprobă, cu unanimitatea voturilor exprimate, Codul de Etică și  
Deontologie Universitară (*Anexa*) și se înaintează spre avizare Consiliului de  
Administrație al UDJG.

Președinte CEU,  
Conf. dr. ing. Angela Stela Ivan

Aviz,  
Compartimentul juridic,





Anexa la HCEU nr. 35 din 26.08.2024

Președinte al CEU,  
Conf. dr. ing. Angela Stela Ivan

## CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

**GALAȚI, 2024**



## CUPRINS

CUPRINS.....	2
PREVEDERI LEGALE.....	3
TERMENI ȘI DEFINIȚII.....	3
CAPITOLUL I - DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE.....	6
CAPITOLUL II - PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ.....	7
II.1. Libertatea academică.....	7
II.2. Autonomia personală.....	8
II.3. Dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală.....	9
A. Activitatea didactică.....	9
B. Activitatea de cercetare universitară.....	11
II.4. Meritul.....	11
II.5. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală.....	12
II.6. Transparența.....	13
II.7. Responsabilitatea personală și profesională.....	13
II.8. Respectul și toleranța.....	14
II.9. Colegialitatea.....	14
II.10. Loialitatea.....	15
II.11. Confidențialitatea.....	16
CAPITOLUL III - CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI.....	16
CAPITOLUL IV - MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....	18
CAPITOLUL V - NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....	19
V.1. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară.....	19
V.2. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică.....	20
V.3. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere.....	21
V.4. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.....	22
CAPITOLUL VI - ABATERI DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....	22
CAPITOLUL VII - COMISIA DE ETICĂ.....	24
CAPITOLUL VIII - SANȚIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....	26
CAPITOLUL IX - DISPOZIȚII FINALE.....	27



## PREVEDERI LEGALE

Prezentul Cod este elaborat în baza:

Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;

Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Legii nr. 53/2003 (Codul muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea de Guvern nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară;

Carta Universității „Dunărea de Jos” din Galați;

Planul de egalitate de gen al Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

## TERMENI ȘI DEFINIȚII

- Comunitatea universitară este constituită din studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar și personal administrativ. Din comunitatea universitară fac parte și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a Senatului universitar (*art. 7 alin. (2) din Carta UDJG*).
- Libertatea academică
  - (1) Libertatea academică este libertatea personalului academic și a studenților de a se angaja în cercetare, predare, învățare și comunicare în și cu societatea, fără interferențe sau teama de represalii.
  - (2) Libertatea academică este garantată prin lege. Universitatea se organizează și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.
  - (3) Libertatea academică implică dreptul tuturor membrilor comunității universitare de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, conform legii.
  - (4) Libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara Universității.



- (5) Libertatea academică presupune:
- dreptul comunității academice în ansamblu și al fiecărui membru de a participa la activitățile de învățământ și de cercetare ale Universității, precum și la organizarea și la conducerea acestor activități, în condițiile legii, conform priorităților și strategiilor interne ale Universității;
  - dreptul de a cerceta subiecte în orice domenii, prioritate având acele domenii ce pot aduce contribuții la ridicarea prestigiului universității, cu respectarea normelor de etică și ale codurilor deontologice specifice, precum și cu respectarea principiilor de utilizare a resurselor Universității;
  - dreptul de a selecta membrii comunității academice, în condițiile legii și conform metodologiilor propuse de Consiliul de administrație și aprobate de Senatul universitar.
- (6) În Universitate este asigurată libertatea cercetării, dezvoltării, inovării în ceea ce privește stabilirea temelor, alegerea metodelor, procedeele și valorificarea rezultatelor, cu respectarea legii și a procedurilor și strategiilor interne ale Universității în ceea ce privește alocarea resurselor.
- (7) În Universitate este interzisă periclitarea sub orice formă a dreptului la exprimarea liberă a opiniilor științifice și artistice, cu condiția respectării principiilor de etică.
- (8) Studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a programelor de studii și disciplinelor, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ. (art. 12 alin. (1)-(8) din Carta UDJG).

- Incompatibilitatea:

(1) În sensul legii, reprezintă incompatibilitate următoarele situații:

- situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al Senatului universitar și o funcție de conducere din Universitate;
- situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- situația în care ordonatorul de credite din cadrul Universității deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de administrație al Universității și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de Universitate, conform legii. (art. 33 alin. (1) din Carta UDJG).

- Conflictul de interese:

(1) În sensul legii, reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitate;
- participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;



- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare (*art. 34 alin. (1) din Carta UDJG*).

- Coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice. (*Art. 4. din CCEDU*)
- Confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare. (*Art. 4. din CCEDU*)
- Falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific. (*Art. 4. din CCEDU*)
- Plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale. (*Art. 4. din CCEDU*)
- Autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul. (*Art. 4. din CCEDU*)
- Hărțuirea - situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor. (*Art.4. lit. c) din Legea 202/2002*)
- Hărțuirea sexuală - situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor. (*Art.4. lit. d) din Legea 202/2002*)
- Hărțuirea psihologică - orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane. (*Art.4. lit. d<sup>1</sup>) din Legea 202/2002*)



## CAPITOLUL I - DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE

### Art. 1.

Prezentul Cod de etică și deontologie universitară (CEDU) reglementează cadrul general privind principiile și normele de etică și deontologie universitară și este obligatoriu pentru categoriile de personal prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, precum și pentru alte persoane care au avut sau au calitatea de membri ai comunității universitare din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG), instituție publică acreditată, componentă a sistemului național de învățământ superior.

### Art. 2.

(1) Normele și principiile de etică și deontologie universitară promovate prin actualul CEDU sunt parte a sistemului de valori universal acceptate de către comunitățile academice.

(2) Principiile de morală, etică și integritate întrunite în prezentul CEDU sunt destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității universitare. Totodată, Codul precizează natura și tipul relațiilor membrilor comunității universitare cu instituțiile și persoanele din afara sa.

(3) CEDU funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și universitate.

(4) CEDU respectă prevederile Cartei UDJG și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare a UDJG.

### Art. 3.

(1) Valorile promovate prin prezentul CEDU sunt: dreptatea, echitatea, egalitatea de șanse, demnitatea, libertatea individuală și academică, proprietatea intelectuală, integritatea profesională și morală, cinstea, onestitatea, corectitudinea, datoria, autonomia personală în activitatea academică, responsabilitatea publică ș.a.

(2) UDJG protejează aceste valori și sancționează orice îngădire a promovării lor în condițiile autonomiei universitare, transparenței și răspunderii publice.

### Art. 4.

Principiile aplicabile eticii și deontologiei universitare sunt:

a) principiul libertății academice;

b) principiul răspunderii publice;

c) principiul echității;

d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;

e) principiul transparenței;

f) principiul integrității morale și profesionale;

g) principiul dreptului la apărare;

h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;



- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

#### **Art. 5.**

(1) Prezentul CEDU are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul UDJG, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

(2) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității universitare din cadrul fiecărei instituții de învățământ superior, în contextul răspunderii publice a instituțiilor de învățământ.

## **CAPITOLUL II - PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ**

### **II.1. Libertatea academică**

#### **Art. 6.**

UDJG este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept și a respectării drepturilor omului.

#### **Art.7.**

Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității universitare de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul cursurilor, seminarelor, conferințelor, dezbaterilor, lucrărilor elaborate, susținute sau publicate.

#### **Art. 8.**

(1) Membrii comunității universitare au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante în activitatea academică, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

(2) Membrii comunității universitare sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și responsabilităților profesionale.

#### **Art. 9.**

(1) Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate.





(2) Este încurajată abordarea critică științifică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

#### **Art. 10.**

Contravin principiilor CEDU ale UDJG:

- a) discriminările bazate pe nerespectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pe orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.
- b) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UDJG;
- c) prozelitismul religios;
- d) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist;
- e) defăimarea UDJG de către membrii comunității universitare;
- f) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa membrilor comunității universitare;
- g) încercările de rezolvare prin mass-media a conflictelor sau nemulțumirilor personale.

## **II.2. Autonomia personală**

#### **Art. 11.**

(1) UDJG promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale academice.

(2) Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

#### **Art. 12.**

Autonomia personală în mediul universitar presupune posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, traseele de carieră academică, oportunitățile și nivelul de excelență la care o persoană dorește să accedă, precum și programele de studiu și cercetare.

#### **Art. 13.**

Fiecare membru al comunității universitare își asumă răspunderea pentru calitatea procesului educațional, asigurându-se că întregul conținut al materialului predat este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

#### **Art. 14.**

Atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de orice fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității universitare, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată constituie încălcări ale libertății individuale.



## II.3. Dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală

### A. *Activitatea didactică*

#### **Art. 15.**

(1) Realizarea misiunii didactice și de cercetare a UDJG se bazează pe integritatea relației cadru didactic - student.

(2) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri prin cultivarea unui comportament adecvat mediului universitar și prin evaluarea corectă a studenților în raport cu adevăratele lor merite.

(3) Membrii comunității universitare trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare.

#### **Art. 16.**

(1) Membrii comunității universitare trebuie să fie tratați în mod corect și echitabil.

(2) Membrii comunității universitare trebuie să promoveze egalitatea de șanse privind accesul la programele de studiu, la angajare și promovare, să contribuie la eliminarea conflictelor de interese, incompatibilităților, la prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, de persecuție și de hărțuire.

#### **Art.17.**

Comportamentul cadrelor didactice și studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos față de toți membrii comunității universitare.

#### **Art. 18.**

Constituie încălcări ale CEDU acele acțiuni sau fapte ale membrilor comunității universitare care aduc prejudicii imaginii și prestigiului UDJG.

#### **Art. 19.**

(1) În UDJG nu sunt admise discriminări bazate pe nerespectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pe orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

(2) UDJG asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității universitare.

(3) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de tratament discriminator.

(4) Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității academice și, în special: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, accesul la drepturile oferite de Carta UDJG.



### Art. 20.

În sfera relațiilor cadru didactic - student constituie încălcări ale obligației de integritate următoarele fapte:

- a) condiționarea sau influențarea evaluării studentului prin orice alte mijloace sau criterii decât cele profesionale, prevăzute de regulamente;
- b) comportamentul inadecvat, hărțuirea pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- c) abuzul de putere sau autoritate al cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale;
- d) existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional.

### Art. 21.

Integritatea academică a studenților presupune:

- a) evitarea oricăror fapte sau acțiuni care ar împiedica evaluarea corectă și riguroasă a cunoștințelor (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor);
- b) asigurarea bunei desfășurări a procesului de învățământ prin interzicerea deteriorării, distrugerii deliberate sau înlocuirii materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate, a informațiilor din calculator, preluarea și difuzarea neautorizată a materialelor didactice;
- c) asigurarea bunei desfășurări a activităților didactice printr-un comportament adecvat față de cadrele didactice și colegi.

### Art. 22.

(1) UDJG ia măsurile necesare cu scopul de a evita situațiile care pot conduce la conflicte de interese.

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afini până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.



(2) Membrilor comunității universitare le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare.

**Art.23.**

UDJG instituie măsuri cu scopul de a elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: luarea sau darea de mită, primirea de foloase necuvenite, traficarea examenelor de admitere, a examenelor din sesiuni și a examenelor de absolvire sau a concursurilor pentru ocuparea posturilor sau pentru promovare.

**B. Activitatea de cercetare universitară**

**Art. 24.**

(1) UDJG promovează cercetarea universitară de calitate, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, prioritatea și probitatea oricărei cercetări.

(2) UDJG încurajează și sprijină activitatea de publicare și popularizare a rezultatelor valoroase obținute în cercetarea universitară.

**Art. 25.**

UDJG asigură respectarea normelor speciale de etică în activitatea de cercetare efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate pe animale.

**Art. 26.**

(1) UDJG apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) UDJG asigură tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați în activitatea de cercetare, recunoașterea dreptului de proprietate intelectuală.

(3) Beneficiile și recompensele trebuie acordate tuturor celor care se află la originea proprietății intelectuale.

**Art. 27.**

Integritatea în activitatea administrativă presupune desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care îndeplinește responsabilități de ordin administrativ și a tuturor procedurilor de lucru din activitatea administrativă (gestionarea bunurilor, achiziții, secretariat, întreținere etc.).

**Art. 28.**

(1) Este interzisă primirea, acceptarea, cererea, darea sau oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative.

(2) Constituie o încălcare a obligației de integritate utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase de orice natură în interes personal sau pentru alții.

**II.4. Meritul**

**Art.29.**

(1) UDJG asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea misiunii sale asumate. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și



studiu, față de instituție și membrii comunității universitare, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

(2) Evaluarea meritului se face în exclusivitate după rezultate.

#### **Art.30.**

În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, meritul se stabilește, în principal, în funcție de: calitatea cursurilor, a seminarelor, a laboratoarelor, a activității de îndrumare a studenților, a publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcute de către studenți, implicarea în dezvoltarea facultății, a programului de studiu, în rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, prestigiul adus instituției.

#### **Art.31.**

În cazul studenților, meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminare și laboratoare, la concursuri profesionale, la sesiuni de comunicări științifice studențești, la licențe și disertații, în implicarea în viața comunității studențești, acțiuni civice etc.

#### **Art.32.**

Pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic, profesionalismul și meritul se stabilesc în funcție de gradul, complexitatea, calitatea și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu stabilite în fișa postului.

#### **Art.33.**

Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile de profesionalism și merit se referă la managementul eficient al resurselor, la crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, la aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale și instituționale și a normelor etice, la evaluarea din partea reprezentanților studenților, a subordonaților, a autorităților statului etc.

#### **Art.34.**

Constituie încălcări ale CEDU al UDJG următoarele:

- a) evaluarea competenței profesionale prin alte criterii decât calitatea activității didactice, performanța științifică, rezultatele profesionale, meritul etc.;
- b) nerecunoașterea meritelor științifice ale unui membru al comunității universitare de către colegi, director de departament, conducerea UDJG etc.;
- c) împiedicarea nejustificată a promovării, a susținerii doctoratului, a realizării de granturi, publicații științifice, de către colegi sau structuri ierarhice din UDJG.

## **II.5. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală**

#### **Art.35.**

(1) Dreptul de proprietate intelectuală este respectat în UDJG.

(2) Proprietatea intelectuală include invențiile, inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic.



(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare de licență, de masterat, de doctorat și de postdoctorat au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Coordonatorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului acestora.

(6) Membrii comunității universitare care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii meritelor acestora.

## II.6. Transparența

### Art.36.

(1) UDJG respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă.

(2) Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției.

(3) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

(4) Sunt exceptate de la publicitate:

- a) informațiile clasificate;
- b) datele personale;
- c) datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale.

### Art.37.

Membrii comunității universitare au obligația ca în cercetările și publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice (cu acordul scris al acestora) pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

## II.7. Responsabilitatea personală și profesională

### Art.38.

(1) UDJG încurajează aplicarea principiului responsabilității personale și profesionale care impune evitarea comportamentelor ce pot aduce atingere demnității membrilor comunității universitare și, totodată, adoptarea unui comportament respectuos în scopul menținerii unui climat adecvat mediului academic.



(2) Membrii comunității universitare trebuie să se distingă prin colegialitate și atitudine civică, precum și printr-un comportament adecvat mediului academic.

**Art.39.**

Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului CEDU revine fiecărui membru al comunității universitare.

## II.8. Respectul și toleranța

**Art. 40.**

(1) UDJG promovează existența unei comunități universitare unde este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat de cooperare, în care sunt excluse orice manifestări și forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.

(2) Respectul față de ceilalți presupune rezolvarea disputelor prin argumente raționale și nu prin utilizarea unui limbaj trivial sau a atacului la persoană.

(3) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic, precum și autoritatea organismelor de conducere ale UDJG și ale facultăților.

(4) UDJG cultivă spiritul de toleranță față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

**Art. 41.**

În UDJG sunt interzise și supuse sancționării:

a) orice manifestare sau comportament cu caracter misogin, mizantrop, naționalist - șovin, de instigare la ură rasială sau națională, orice tratament discriminator pe motiv de orientare sau apartenență politică, convingeri religioase, etnie, handicap sau origine socială, precum și orice forma de hărțuire;

b) adresarea de injurii și jigniri celorlalți membri ai comunității academice, indiferent de raporturile ierarhice;

c) orice alt comportament ce aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare îndreptate împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane.

## II.9. Colegialitatea

**Art. 42.**

Activitatea în comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc.

**Art.43.**

Colegialitatea presupune:

a) respectul datorat fiecărui membru al comunității universitare;



- b) obligația de asistență între membrii comunității universitare, materializată în suplinirea colegială la nevoie, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor;
- c) înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- d) obligația de confidențialitate în privința datelor și informațiilor transmise de un membru al comunității universitare unui alt membru, cu titlu privat. În privința situației școlare a unui student, obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite prin hotărâre a Senatului, în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal.

#### **Art. 44.**

Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul UDJG (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului didactic administrativ și nedidactic);
- b) discreditarea nejustificată a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- c) formularea în fața studenților a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- d) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg.

## **II.10. Loialitatea**

#### **Art. 45.**

Loialitatea față de UDJG presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii sale asumate.

#### **Art. 46.**

Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UDJG;
- b) sfătuirea studenților, în cadrul activităților didactice, să abandoneze cursurile UDJG în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- c) angajarea unor activități în afara universității care constituie concurență neloială, în condițiile legii;
- d) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UDJG sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia.





## II.11. Confidențialitatea

### Art. 47.

(1) Personalul didactic și didactic administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu consultarea persoanelor împuternicite și numai când există motive îndreptățite.

(2) Membrii personalului didactic administrativ, care au acces la documente și informații, trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii comunității universitare trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale.

## CAPITOLUL III - CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

### Art. 48.

Toți membrii comunității academice a UDJG trebuie să respecte normele leale privind prevenirea și combaterea conflictelor de interese și a incompatibilităților.

### Art. 49.

(1) Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.



(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța situația vizată de conflictul de interese.

#### **Art. 50.**

Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

a) o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetaredezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din lege;

b) o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;

c) un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

d) o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (1) din lege.

#### **Art. 51.**

(1) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 20 lit. a) -c) din lege și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 20 lit. d) din lege, persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

#### **Art. 52.**

(1) Nu pot ocupa funcții de conducere persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

(2) Personalul care împlinește vârsta de pensionare și care beneficiază de menținerea statutului de titular beneficiază de toate drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate.



**Art. 53.**

Funcțiile de rector, prorector, directorul general administrativ și directorul general adjunct administrativ, decan, prodecan, director de departament, directorul Consiliului pentru Studiile Universitare Doctorale (CSUD), director de filială, director de extensie universitară și director școală doctorală nu pot fi cumulate.

## CAPITOLUL IV - MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

**Art. 54.**

La nivelul fiecărei instituții de învățământ superior funcționează comisii de etică universitară, cu un mandat de patru ani. Comisia de etică universitară (CEU) acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior și se pronunță cu privire la situațiile conflictuale referitoare la nerespectarea eticii și deontologiei universitare.

**Art. 55.**

(1) Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară de la nivelul instituțiilor de învățământ superior se aprobă prin ordin al ministrului educației, după consultarea CNEMU.

(2) În baza regulamentului prevăzut la alin. (1), CEU elaborează regulamentele de organizare și funcționare proprii, care se aprobă prin hotărârea senatului universitar, conform prevederilor prezentei legi. La elaborarea normelor referitoare la etică și deontologie universitară, precum și în derularea efectivă a activităților de cercetare-dezvoltare și inovare se vor respecta și reglementările internaționale la care România este parte.

**Art. 56.**

CEU este constituită în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică, analizează sesizările cu privire la săvârșirea faptelor ce pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

**Art. 57.**

Încălcările normelor de etică și deontologie universitară se verifică de către CEU. Orice persoană poate sesiza comisia de etică universitară din instituția de învățământ superior cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura de către secretarul CEU, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

**Art. 58.**

(1) Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la Art. 57. trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;

b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;



c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(2) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin (1) sunt respinse ca inadmisibile de către comisiile de etică universitară.

(3) Sunt exceptate de la prevederile alin (1) sesizările care au ca obiect hărțuirea, hărțuirea sexuală sau hărțuirea psihologică.

(4) Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.

(5) Se recomandă ca sesizarea să fie făcută în termen de 30 de zile calendaristice de la săvârșirea sau de la data luării la cunoștință despre fapta considerată ca fiind abatere de la prevederile CEDU.

#### **Art. 59.**

Hotărârile comisiilor de etică, de admitere sau respingere, pot fi contestate la Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, denumită în continuare CNATDCU, la CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), după caz.

#### **Art. 60.**

CEU garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

## **CAPITOLUL V - NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ**

### **V.1. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară**

#### **Art. 61.**

În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;



- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte specificul dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- l) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- m) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

## V.2. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

### Art. 62.

În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;



d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

### V.3. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

#### Art. 63.

În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

#### Art. 64.

Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;



g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;

h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

#### **V.4. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți**

##### **Art. 65.**

În exercitarea calității de studenți, studenți-doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

#### **CAPITOLUL VI - ABATERI DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ**

##### **Art. 66.**

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, prevăzute la Art. 61., sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;



- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în prezentul act normativ și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- k) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

**Art. 67.**

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, prevăzute la Art. 62, sunt următoarele:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

**Art. 68.**

Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere prevăzute la Art.63. includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;





- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetaredezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

#### **Art. 69.**

Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la Art.64. sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

#### **Art. 70.**

Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la Art. 65.;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III- lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

## **CAPITOLUL VII - COMISIA DE ETICĂ**

#### **Art. 71.**

Atribuțiile CEU sunt:

- a) urmărește respectarea codurilor de etică și deontologie universitară;
- b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;



- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului universitar pentru adoptare și includere în cartea universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propun spre adoptare senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de etică;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de prezenta lege sau stabilite conform cartei universitare.

#### **Art. 72.**

- (1) Hotărârile Comisiei de Etică Universitară (HCEU) cu privire la soluționarea sesizărilor/autosesizărilor se adoptă cu majoritatea simplă a voturilor membrilor.
- (2) HCEU sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine UDJG.

#### **Art. 73.**

- (1) Părțile pot contesta hotărârea CEU, în termen de maximum 30 zile de la comunicarea acesteia. Contestația se depune la registratura UDJG și se înaintează de către CEU, în maximum cinci zile către: CNATDCU, CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), după caz.
- (2) CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică instituției de învățământ superior, comisiei de etică universitară.
- (3) Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării se pronunță în conformitate cu prevederile Legii nr. 183/2024, privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.
- (4) CEU va acorda CNATDCU/CNEMU/CNECSDTI tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a HCEU, a raportului CEU, a documentelor în baza cărora acestea au fost întocmite și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.
- (5) Hotărârea CNATDCU/CNEMU/CNECSDTI este definitivă și este pusă în aplicare de către instituția de învățământ superior în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.
- (6) Decizia finală se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea de către CNATDCU sau CNEMU, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.



## CAPITOLUL VIII - SANȚIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

### Art. 74.

(1) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(2) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) alte sancțiuni prevăzute de codul de etică și deontologie universitară al instituției de învățământ superior.

### Art. 75.

În situația în care HCEU nu este contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru instituția de învățământ superior. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a HCEU, aceasta este pusă în aplicare la nivelul instituției de învățământ superior, cu avizul consilierului juridic. Acest lucru se comunică părților implicate.

### Art. 76.

Sunt de natură să atragă destituirea din funcție/exmatricularea oricărui membru al comunității academice:

- a) condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă și irevocabilă pentru o infracțiune de corupție în legătură cu activitatea desfășurată în UDJG;
- b) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;



- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare și în raportările granturilor aflate în derulare;
- d) comercializarea de lucrări științifice în vederea falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat;
- e) formularea cu caracter repetitiv a unor plângeri, petiții, denunțuri sau a altor acțiuni care se dovedesc nefondate și care pot afecta imaginea/numele/activitatea UDJG sau a membrilor comunității academice a universității.

**Art. 77.**

Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane care au realizat abateri deosebit de grave de la etica activităților de cercetare și de la etica și deontologia profesională universitară, stabilite conform legii.

**Art.78.**

Se interzice reînmatricularea studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, care au fost exmatriculați în urma abaterilor deosebit de grave de la normele de etică și deontologie universitară.

## CAPITOLUL IX - DISPOZIȚII FINALE

**Art. 79.**

Orice modificare sau completare ulterioară a CEDU va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate a universității, precum și necesitățile interne ale instituției.

**Art. 80.**

La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

**Art. 81.**

*Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului universitar din data de de \_\_/\_\_/2024.*

**Listă de abrevieri:**

UDJG - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați

CCEDU – Codul-cadru de etică și deontologie universitară

CEDU - Codul de etică și deontologie universitară

CEU - Comisia de Etică Universitară

HCEU - Hotărârea Comisiei de Etică Universitară

CNEMU - Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar

CNECSDTI - Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării

CNATDCU - Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare

